



Rapport for
**Samfundsansvar &
bæredygtighed 2022**

Denne rapport for samfundsansvar og bæredygtighed er en del af ledelsesberetningen i Årsrapporten 2022 for Vestjysk Bank A/S og dækker regnskabsperioden 1. januar 2022 til 31. december 2022.

Rapporten indeholder:

- Redegørelse for samfundsansvar iht. regnskabsbekendtgørelsen §135b.
- Rapportering iht. EU Taksonomiforordningen art. 8.

Vestjysk Bank A/S er en del af koncernen A/S Arbejdernes Landsbank, som ejer 72,7% af aktierne i Vestjysk Bank A/S. Nærværende rapport for samfundsansvar og bæredygtighed er således et uddrag af en fælles koncernrapport.

Koncernens rapport for samfundsansvar og bæredygtighed for A/S Arbejdernes Landsbank samt ESG-data og regnskabspraksisser fremgår af al-bank.dk/baeredygtighed.



Indhold:

1. Forretningsmodel og fokus på bæredygtighed	4
2. Lån og kreditter	5
3. Investeringer	7
4. Klima og miljø	8
5. Sociale forhold	9
6. Governance og ledelse	13
7. ESG-nøgletal	15

1. Forretningsmodel og fokus på bæredygtighed

Vestjysk Bank drives som en selvstændig bank med eget fokus, brand og egen forretningsmodel. Vestjysk Bank har strategisk fokus på at være Danmarks stærkeste lokalbank, der rådgiver privat- og erhvervskunder lokalt og regionalt. Med udgangspunkt i bankens værdier – Nærvær, Enkelhed og Handling – ønsker banken at være en attraktiv samarbejdspartner i relation til både privat- og erhvervskunder.

Vestjysk Bank anerkender vigtigheden af omstillingen af samfundet i en mere bæredygtig retning og anerkender også bankens medansvar for denne omstilling. Ansvaret omfatter bankens egen ageren og konsekvenserne af den finansiering, banken stiller til rådighed for bankens kunder og den rådgivning, banken yder i forhold til kundernes investeringsbeslutninger.

Øget fokus på bæredygtighed

Koncernen A/S Arbejdernes Landsbank har iværksat en bæredygtighedsstrategi. Koncernstrategien for bæredygtighed har fokus på at understøtte den bæredygtige udvikling i samfundet ved at integrere hensynet til klima, miljø og sociale forhold (ESG) i relevante politikker, processer og beslutninger, således at bæredygtighed bliver en del af kernen i bankens forretning og drift. Koncernen har identificeret fire strategiske indsatsområder, hvor vi har det største potentiale for at kunne bidrage endnu mere til den bæredygtige udvikling i samfundet:

- Bæredygtig finansiering
- Bæredygtig kapitalforvaltning (investeringer for kunder)
- Bæredygtig egenbeholdning
- Bæredygtig intern bankdrift

Vestjysk Bank støtter op om koncernens bæredygtighedsstrategi og har intensiveret arbejdet med bæredygtighed i 2022. Vestjysk Banks bestyrelse har i den forbindelse nedsat et Bæredygtighedsudvalg, som følger og sætter retningen for ambitionerne og arbejdet med bæredygtighedsstrategien i Vestjysk Bank. Bæredygtighedsudvalget rådgiver bestyrelsen om strategien for synlighed og profilering af indsatsen for bæredygtighed og samfundsansvar og herudover bistår udvalget bestyrelsen med at påse, at bestyrelsens bæredygtighedsstrategi implementeres korrekt i organisationen. Bankens har derudover iværksat en række konkrete indsatser.

Koncernpolitik for samfundsansvar og bæredygtighed

Som et væsentligt led i at sikre sammenhæng mellem bæredygtighedsindsatserne på tværs af koncernen er Vestjysk Bank A/S blevet omfattet af koncernens politik for samfundsansvar og bæredygtighed. Dette blev godkendt på Vestjysk Banks bestyrelsesmøde 14. december 2022. Det ledelsesmæssige ansvar for udmøntningen af bæredygtighedsstrategien og politikken for samfundsansvar og bæredygtighed er fortsat placeret i Vestjysk Banks direktion.

Læs mere om koncernens bæredygtighedsstrategi og politik på al-bank.dk/baeredygtighed.



2. Lån og kreditter

Indsatser på bolig

Ca. 40 procent af det samlede danske energiforbrug stammer fra bygninger. Derfor er energirenovering af den danske bygningsmasse en vigtig del af den grønne omstilling, så der bruges mindre energi til opvarmning. Energi-krisen i 2022 med voldsomt stigende el- og varmepriser har øget incitamentet for energirenovering og udskiftning af opvarmningskilder til f.eks. fjernvarme eller andre mere miljøvenlige energikilder.

Vi hjælper vores kunder til grønnere energikilder

Vestjysk Bank tilbyder gennem bankens samarbejdspart-ner Totalkredit en række fordele og finansieringsløsninger til kunder, som ønsker at energioptimere deres bolig. F.eks. en online beregning af, hvilke konkrete energiforbedrin-ger den enkelte boligejer kan opnå potentielle besparelser med. Et besøg af en uafhængig energikonsulent, som kan lave et grundigt energitjek af boligen og en digital energi- og vedligeholdelsesplan. Samt et kontant tilskud på op til 10.000 kr. til udskiftning af gas- eller oliefyr med en varmepumpe i områder, hvor det ikke er muligt at få fjernvarme. Vestjysk Bank har i samarbejde med Totalkre-dit udbudt lån til energirenovering med tilskud til netop udskiftning af olie- og gasfyr, så kunderne får mulighed for at foretage energiforbedringer af deres bolig.

Målsætninger for bolig 2023

Hjælp til økonomisk udfordrede personer og virksomheder

I 2023 vil banken have et særligt fokus på at hjælpe de af bankens kunder, der er økonomisk udfordret som følge af de stigende energipriser samt inflationen. For nogle kunder vil det være nødvendigt at få overblik over

deres økonomi, lægge et nyt budget og omlægge lån. For andre vil det f.eks. være en fordel at overgå til en billigere opvarmningsform, der potentielt også kan være mindre klimabelastende. Banken vil sikre, at rådgiverne bliver godt klædt på til dialogen, og at bankens interne processer er gearet til at håndtere de nye forhold.

Indsatser på erhverv

Værktøj til CO2e-beregninger og ESG-rapporter

For at hjælpe bankens erhvervskunder med at komme i gang med arbejdet med bæredygtighed og stille dem bedre i fremtiden, har koncernen indgået et samarbejde med Valified. Valified er en digital platform, der giver virksomheder mulighed for på en simpel og overskuelig måde at danne sig et overblik over og registrere deres indsatser på ESG. Samtidig kan virksomhederne foretage CO2e-beregninger og oprette ESG-rapporter til brug for deres interessenter.

Er der behov for praktisk hjælp til at implementere virk-somhedens bæredygtighedsstrategi, kan Valified hjælpe med konsulentbistand. Anvendelsen af Valified blandt bankens kunder gør det muligt for koncernen at drøfte ESG mere konkret i samarbejdet med kunderne, og derved kan banken understøtte dem bedst muligt med relevant rådgivning og finansiering.

Bæredygtighed i landbruget

Landbruget er en af Vestjysk Banks væsentligste brancher og er samtidig en af de brancher, hvor den grønne omstil-ling er allermest i fokus. Derfor har banken i 2022 hjulpet kunderne med at forberede sig på den grønne omstilling og de valg, der er forbundet hermed. I samarbejde med

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Vestjysk Banks risici på kreditengagementer til private omfatter bl.a. boligens energi-forbrug samt robusthed over for klimapåvirkninger såsom oversvømmelser. Risici på kreditengagementer til erhvervskunder omfatter bl.a. virksomheders og landbrugets omstillingsparathed i forhold til øgede krav til bæredygtighed.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Vestjysk Banks finansiering til private kan have negative afledte effekter i de tilfælde, hvor fx kunders biler og boliger udleder drivhusgasser. Finansiering til erhvervskunder kan ligeledes påvirke negativt gennem udledning af drivhusgasser fra fx erhvervsjejen-domme og firmabiler.

POLITIKKER



For bankens største kunder inddrages ESG-relaterede forhold i kreditvurderingen og forståelsen af erhvervskundens forretningsmodel og evne til at omstille sig ny lovgiv-ning, miljøændringer og sikre optimal ledelse og sociale forhold på arbejdspladsen.

Politikker

- Kreditpolitik for Vestjysk Bank

OVERBLIK OVER INDSATSER OG MÅLSÆTNINGER PÅ KREDITOMRÅDET



Område	Indsatser i 2022	Målsætninger for 2023
Bolig	Energiberegner, tilskud og andre fordele via Totalkredit	Understøttelse af økonomisk udfordrede kunder
Erhverv	<ul style="list-style-type: none">• Temadag om bæredygtighed for erhvervsrådgivere• Værktøj til CO2e-beregninger og ESG-rapporter• Uddannelse af landbrugsrådgivere• Webinar og gratis e-bog til kunder	<ul style="list-style-type: none">• Udvikling af ESG-støtteværk-tøjer til dialog med erhvervs-virksomheder• Udvide fokus på ESG-rapporter til landbrugskunder• Bæredygtighedsuddannelse af erhvervsrådgivere i Vestjysk Bank

bl.a. SEGES, som er en privat og uafhængig forsknings- og udviklingsorganisation på landbrugs- og fødevarerområdet, er landbrugsrådgiverne blevet uddannet i bæredygtighed. SEGES står bl.a. bag ESGreen Tool, der er et værktøj til at beregne klimaaftrykket af en landbrugsbedrift og dermed understøtte de fremtidige valg af klimatiltag.

ESG-vurdering af erhvervs-kunder i lånesager

Koncernens samarbejdspartnere på realkreditlån på erhvervsområdet, Totalkredit og DLR Kredit, har begge indført krav om vurdering af kundens ESG-profil i alle lånesager.

Målsætninger for erhverv 2023

Udvikling af ESG-støtteværktøjer til dialog med erhvervs-kunder

Det er i dialogen med virksomhederne, at den grønne omstilling har potentiale til virkelig at accelerere, og derfor ønsker koncernen, at bæredygtighed og ESG skal være en del af kontakten til og dialogen med relevante erhvervs-kunder. Til dette formål vil Vestjysk Bank i 2023 konkret udbygge erhvervsrådgivernes ESG-støtteværktøjer, herunder udvikle relevant møde- og forberedelsesmateriale, så der kommer større fokus på strategisk sparring med kunderne omkring bæredygtig forretningsudvikling.

Mere fokus på ESG-rapporter i landbruget

I 2023 vil Vestjysk Bank øge fokus på bæredygtighed og grøn omstilling blandt bankens landbrugskunder. De øgede krav til landbrugssektoren øger også ansvaret for banken. Derfor vil banken i højere grad spørge ind til og tage højde for landbrugskunders ESG-rapporter og tiltag, når der onboardes nye kunder og foretages genbevillinger til eksisterende kunder.



Bæredygtighedsuddannelse af erhvervsrådgivere i Vestjysk Bank

Vestjysk Bank vil i 2023 uddanne alle erhvervsrådgivere i ESG, så rådgiverne får en grundlæggende forståelse for bæredygtighed, samt hvordan de kan bruge dette i den strategiske sparring med kunderne. På den måde kan banken understøtte virksomhederne i den bæredygtige

udvikling og den grønne omstilling i samfundet. Uddannelsen vil bestå af både fysisk fremmøde samt praktisk brug af de værktøjer, som Vestjysk Bank udvikler til rådgiverne – både som forberedelse til et kundemøde samt på selve kundemødet.

3. Investeringer

Indsats for investeringer for kunder

Bæredygtighed i investeringsrådgivning

I 2022 har Vestjysk Bank integreret bæredygtighed i afdækning af kunders investeringspræferencer. Det betyder, at bæredygtighedspræferencer indgår i dialogen sammen med spørgsmål om risikovillighed og tidshorisont for investeringen.

Produkter der lever op til artikel 8 i disclosureforordningen

Vestjysk Bank har i 2022 gennemgået og opdateret sine investeringsprodukter, så alle primær-produkter, som banken benytter i investeringsrådgivningen, lever op til kravene til bæredygtighed i henhold til artikel 8 i disclosureforordningen.

Målsætninger for 2023

Rapportering til kunder tilføjes information om bæredygtighed

I starten af 2023 vil kunderne modtage afkastrapportering for 2022. For flere af bankens produkter er det første gang, at rapporteringen også indeholder information om udviklingen inden for en række bæredygtighedsparametre i de underliggende investeringer. Det er forventet, at denne rapportering i de kommende år vil blive udbygget og forbedret, i takt med at datakvaliteten forbedres.

Afdækning af bæredygtighedspræferencer

Processen med at få kontaktet kunderne for at få inddraget bæredygtighed i deres investeringsløsninger fortsætter i 2023, og Vestjysk Bank forventer ved årets udgang at have den overvejende del af kunderne på plads.

Indsats for egenbeholdning

Vestjysk Bank omfattet af politik for egenbeholdning

Koncernen har en grundlæggende konservativ og stærk forankret holdning til, hvor indlånsoverskuddet placeres, og hvad midlerne investeres i. Vestjysk Bank er i 2022 blevet omfattet af koncernens markedsrisikopolitik og de ESG-retningslinjer, som følger af denne.

Målsætninger for egenbeholdning 2023

Fokus på implementering af ESG

Vestjysk Bank vil i 2023 fortsætte arbejdet med at implementere ESG-risici i bankens egne investeringspraksisser. I samarbejde med resten af koncernen søger banken at udvikle investeringsprocesserne og rapporteringen på bankens egenbeholdning.

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Når banken investerer på vegne af kunder, ejerkreds eller egne midler, indebærer dette en risiko for økonomiske tab, dog altid i et omfang, der modsvarer investeringsprofilen.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Investeringer medfører en risiko for, at midlerne placeres i selskaber, som bryder internationale normer eller overtræder principperne i FN's Global Compact, herunder menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorrupsion. Desuden kan der være risiko for at investere i selskaber, som gør skade på omgivelserne, fx klima og miljø.

POLITIKKER



For at mitigerer forretningsmæssige og samfundsmæssige risici integrerer banken miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i politikker samt investeringsanalyse- og beslutningsprocesser.

Koncern

- Markedsrisikopolitik

Vestjysk Bank

- Politik for integration af bæredygtighedsrisici
- Erklæring om de vigtigste negative bæredygtighedsvirkninger

OVERBLIK OVER INDSATSER OG MÅLSÆTNINGER PÅ INVESTERINGSOMRÅDET



Område	Indsats i 2022	Målsætninger for 2023
Investeringer for kunder	<ul style="list-style-type: none">• Integration af bæredygtighed i afdækning af kunders investeringspræferencer.• Alle primærprodukter lever op til artikel 8 i disclosureforordningen.	<ul style="list-style-type: none">• Rapportering til kunder tilføjes information om bæredygtighed.• Afdækning af eksisterende kunders bæredygtighedspræferencer.
Egenbeholdning	<ul style="list-style-type: none">• Vestjysk Bank omfattet af politik for egenbeholdning.	<ul style="list-style-type: none">• Udvikling af investeringsprocesser og rapportering i tråd med principper for ansvarlig bankdrift.

4. Klima og Miljø

Koncernens tilgang til klima

I overensstemmelse med anbefalingerne fra Forum for bæredygtig finans offentliggør koncernen de samlede CO₂e-emissioner forbundet med udlåns- og investeringsaktiviteter i koncernen A/S Arbejdernes Landsbank, herunder inklusive Vestjysk Bank. Koncernen ønsker at offentliggøre et samlet CO₂e-regnskab hvert år. Klimaregnskabet bidrager først og fremmest til åbenhed om koncernens samlede udledninger og er en forudsætning for at kunne sætte langsigtede klimamål og tilpasse koncernens forretningsaktiviteter til Parisaftalen.

For mere information om koncernens klimaregnskab samt handlingsplan for reduktion af finansierede CO₂e-udledninger, se koncernens rapport for samfundsansvar og bæredygtighed på al-bank.dk/baeredygtighed.

Indsatser for intern drift 2022

Ny platform sikrer energieffektiviseringer

Vestjysk Bank har i 2022 indgået samarbejde med virksomheden Energidata, som leverer en platform til intelligent energiovervågning. Via denne platform vil banken blive i stand til at overvåge sit energiforbrug på alle bankens fysiske lokationer. Det vil bidrage til at sikre, at banken ikke bruger mere energi end højst nødvendigt.

Firmabiler skal være el- og hybridbiler

I Vestjysk Bank tilbydes ledende medarbejdere firmabruttokontraktbil. Biltransport er forbundet med en betydelig CO₂e-belastning og for at imødekomme dette, stiller banken krav om, at alle nye biler skal være elbiler eller hybridbiler. Derudover har banken etableret ladestandere til de opladelige biler ved hovedkontoret i Birk.

Målsætninger for 2023

Øgede energieffektiviseringer

I 2023 forventer Vestjysk Bank at have fuldt implementeret intelligent energiovervågning. Dette vil give viden om, hvor der kan opnås besparelser på CO₂e-udledningen. På baggrund heraf kan banken implementere en række energieffektiviseringer.

Intern bankdrift

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Stigende energipriser udgør en økonomisk risiko, hvis banken ikke optimerer sit forbrug af ressourcer. Manglende grøn omstilling af driften af bankens lokationer rummer desuden risiko for at skade koncernens omdømme.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Vestjysk Bank kan påvirke klima og miljøet negativt gennem driften af bankens lokationer, og når banken køber varer eller serviceydelser. Derudover kan der ske brud på menneskerettigheder samt forekomme korrupsion og greenwashing hos leverandører.

POLITIKKER



Det er vigtigt for koncernen, at bankens omtanke for klimaet udadtil også afspejles indadtil, så banken inspirerer og motiverer både kunder og medarbejdere til at tage vare på klimaet.

Vestjysk Bank

- Har vedtaget interne retningslinjer for bankens tilgang til ansvarlige bilindkøb.

OVERBLIK OVER INDSATSER OG MÅLSÆTNINGER FOR INTERN DRIFT



Selskab	Indsatser i 2022	Målsætninger for 2023
Investeringer for kunder	<ul style="list-style-type: none">• Ny platform sikrer grundlag for energieffektiviseringer• Firmabiler skal være el- og plug-in hybridbiler	<ul style="list-style-type: none">• Implementering af energieffektiviseringer via ny platform

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Når banken rådgiver og møder sine kunder, indebærer dette en risiko for, at kunder ikke får den rådgivning, service og oplevelse, som de forventer af os eller har brug for. Dette kan skade forretningen i form af reduceret kundetilfredshed eller øget kundeafgang.

Risici for negativ påvirkning af sociale forhold, miljø og samfund

Bankens rådgivning til kunder kan have betydning for den enkelte kundes økonomiske situation på kort og lang sigt, hvorfor banken har et stort ansvar for at yde en grundig rådgivning, der skaber værdi for kunden. De virksomheder, banken låner penge til, kan gennem deres aktiviteter forurene og udlede CO2e samt gøre skade på mennesker og samfund.

POLITIKKER



Vestjysk Bank ser den personlige rådgivning og dialog som det vigtigste parameter. Som Danmarks stærkeste lokalbank er det vigtigt at have en tæt relation til kunderne. Det er forudsætningen for at skabe individuelle løsninger, der tager udgangspunkt i den enkelte kundes ønsker og økonomiske situation.

Da kunderne er omdrejningspunktet for forretningen, har det stor betydning, at kunderne har mulighed for at komme med feedback via bankens kommunikationskanaler som mail, telefon og sociale medier. Kunderne har endvidere mulighed for at klage via bankens hjemmeside.

I banken må medarbejdernes aflønning ikke påvirke rådgivningen af kunder, hvorfor banken ikke har bonusafłønning eller incitamentsordninger, hverken til ledelsen eller medarbejderne. Relationen til kunderne er præget af en høj grad af etik. Bankens medarbejdere er i henhold til lovgivningen underlagt tavshedspligt, hvilket er med til at give kunderne tryghed.

OVERBLIK OVER INDSATSER OG MÅLSÆTNINGER PÅ KUNDEOMRÅDET



Selskab	Indsatser i 2022	Målsætninger for 2023
Vestjysk Bank	<ul style="list-style-type: none"> • Understøttelse af kunder i en svær tid • Understøttelse af unge kunder via særligt uddannede ungerådgivere 	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på bæredygtighed i bankens værditilbud • Videreudvikling af kontaktpolitik

5. Sociale forhold



Indsatser for kunder i 2022

Vi værner om vores kunder i en svær tid

2022 har været en svær tid med stigende energipriser, inflation og meget andet, som kan udfordre privatøkonomien. For at hjælpe bankens kunder, har Vestjysk Bank kontaktet alle kunder for at sende et tydeligt signal om, at banken står til rådighed og er klar til at tage en dialog med dem, hvis de er påvirkede af den samfundsøkonomiske situation. Herudover har banken afholdt webinarer, hvor der blev givet indblik i den økonomiske situation samt gode råd om, hvad man selv kan gøre i sin privatøkonomi.

Unge kunder i fokus

Vestjysk Bank anerkender, at alle kunder har forskellige behov og ønsker til banken. Dette gælder i særdeleshed de unge kunder, som banken ønsker at give den bedste start på voksenlivet og de store økonomiske beslutninger, som følger med. Derfor har banken en dedikeret ungdomschef og en række særligt uddannede unge-rådgivere, som gennem fælles uddannelse og sparring er særligt rustede til at indgå i dialogen om de behov og ønsker, som bankens unge kunder har.

Målsætninger for kunder i 2023

Mere værdi for vores kunder

I 2023 vil Vestjysk Bank have endnu mere fokus på bæredygtighed i bankens værditilbud, og banken vil derfor undersøge mulighederne for i samarbejde med eksterne parter at skabe nye tiltag, som kan hjælpe og inspirere bankens kunder til at tænke og handle mere bæredygtigt.

En levende kontaktpolitik

Vestjysk Banks kontaktpolitik er omdrejningspunktet for den løbende kontakt til bankens kunder, så derfor er det også vigtigt, at politikken lever og er operationel for bankens rådgivere. I 2023 vil banken derfor arbejde endnu mere med politikken, så den er et godt fundament for bankens kundedialog.



Indsatser for medarbejdere i 2022

Høj deltagelse i Vestjysk Banks medarbejder-tilfredshedsundersøgelse

I juni måned deltog 92% af Vestjysk Banks medarbejdere i en medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Den store deltagelsesprocent viser, at medarbejderne værdsætter deres arbejdsplads, når så mange har haft lyst til at engagere sig i undersøgelsen. Ved deltagelse har man påvirket de fremtidige indsatser på undersøgelsens overordnede emner; arbejdsglæde, engagement og identitet.

Med medarbejdertilfredshedsundersøgelse får banken konkretiseret temaer, samtidig bliver emnerne ”målbare” og sammenlignelige, så banken dermed kan målrette sine indsatser inden for trivsel og arbejdsglæde på kort og lidt længere sigt.

Ansættelse af finanselever og finanstrainees

I Vestjysk Bank har vi en lang historik med at ansætte finanselever og finanstrainees, både fordi vi ønsker at tage et socialt ansvar, og fordi vi har god erfaring med, at de unge bidrager med ny viden og inspiration til stor gavn for den fortsatte udvikling af banken. I 2022 bød Vestjysk Bank velkommen til 14 unge mennesker.

Målsætninger for medarbejdere i 2023

Kompetenceløft i bæredygtighed

Vestjysk Bank vil fortsætte fokus på uddannelse af rådgivere indenfor området bæredygtighed i 2023. I første halvår af 2023 uddannes alle bankens erhvervsrådgivere yderligere inden for bæredygtighed. Dette sker med baggrund i et ønske om fortsat at kunne tilbyde erhvervs-kunder en relevant faglig sparring på området. Som pengeinstitut og rådgiver for erhvervs-kunder har banken en unik mulighed for at påvirke og fungere som katalysator for fokus på bæredygtighed hos bankens mange erhvervs-kunder inden for mange forskellige brancher.

Medarbejdere

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Medarbejderne er bankens vigtigste ressource. Det er medarbejderne, der skaber værdi for forretningen. Trives medarbejderne ikke, er der risiko for, at de forlader banken. Har de ikke de rette kompetencer, kan det have en negativ indflydelse på både bankens forretning, kunder og brand som arbejdsplads.

Risici for negativ påvirkning af sociale forhold, miljø og samfund

Som på enhver anden arbejdsplads med et højt ambitions- og aktivitetsniveau er der risiko for, at medarbejdere oplever et uforholdsmæssigt stort arbejdspress, der potentielt kan lede til mistrivsel, stress eller sygdom. Samtidig oplever sektoren en stigende regulering og krav til lovpligtig læring. Det stiller krav til, at medarbejderen har de nødvendige kompetencer og certificeringer, da de ellers ikke kan leve op til lovgivningen om ansvarlig rådgivning.

POLITIKKER



Vestjysk Bank ønsker at bidrage til jobskabelse og gøre det attraktivt for unge mennesker at bosætte sig i lokalsamfundene. Samtidig finder banken det vigtigt, at unge under uddannelse, med ønske om en fremtid i den finansielle sektor, får mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren.

Politikker på medarbejderområdet:

- Lønpolitik
- Politik for det underrepræsenterede køn, mangfoldighed og egnethed
- Politik for sund virksomhedskultur
- Whistleblowerordning

Vestjysk Bank har desuden en række formelle processer på det personale-mæssige område til håndtering af sygefravær, stress, misbrug, omsorg med flere.

OVERBLIK OVER INDSATSER OG MÅLSÆTNINGER PÅ KUNDEOMRÅDET



Selskab	Indsatser i 2022	Målsætninger for 2023
Vestjysk Bank	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdertilfredshedsundersøgelse • Ansættelse af finanselever og finanstrainees • Kompetenceløft i bæredygtighed 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsat kompetenceløft i bæredygtighed • Svære samtaler med kunderne • Lederudvikling • Talentprogram "Vestjysk Bank – Forward" • Employer branding

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Ved at indgå i eksterne samarbejder og støtteformål, er der risiko for, at aftaler ikke lever op til forventningerne, eller at støttekrone ikke går ubeskåret til det, som var hensigten. Det forsøger banken i videst muligt omfang at minimere ved at stille krav til de klubber, institutioner og organisationer, som banken samarbejder med. De konkrete krav fremgår eksplicit i de enkelte kontrakter og samarbejdsaftaler, og banken følger op på efterlevelsen af kravene i den løbende dialog med samarbejdspartnerne.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Bankens eksterne samarbejdspartnere kan have negativ påvirkning på miljøet og samfundet gennem deres aktiviteter. Derfor udvælger banken sine partnere med stor omhu og indleder kun nye samarbejder med troværdige organisationer.

POLITIKKER



Vestjysk Bank lægger stor vægt på at bidrage til en positiv udvikling af lokalsamfundene. Derfor støtter banken mange af de aktiviteter og initiativer, der medvirker til at gøre de enkelte lokalsamfund til attraktive steder at bo, arbejde og drive virksomhed. Her spiller den lokale foreningskultur en vigtig rolle, fordi den er med til at skabe fællesskaber, hvor mennesker mødes. Bankens sponsorater dækker bredt – lige fra lokale foreninger til elitesporten – og medarbejderne støtter ligeledes op om lokalområdet gennem frivilligt arbejde i foreningerne.

OVERBLIK OVER INDSATSER OG

MÅLSÆTNINGER FOR LOKALSAMFUND



Selskab	Indsatser i 2022	Målsætninger for 2023
Vestjysk Bank	<ul style="list-style-type: none"> • Sponsor i mere end 1.000 foreninger • LykkeLiga • Fokus på unges økonomi og uddannelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Videreudvikle bankens tilstedeværelse i lokalsamfundene • Bæredygtighed og hensynet til klimaet, miljøet og sociale forhold, tænkes ind i forbindelse med sponsorater og forlængelse af partnerskaber af betydeligt omfang • Tættere samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner

Uddannelsesforløbet vil bestå af såvel selvstudie, case-baseret undervisning samt indlæg fra både interne og eksterne indlægsholdere.

Lederudvikling

Vestjysk Bank vil aktivt arbejde på at udvikle ledere, så ledelse som kultur motiverer og støtter op om virksomhedens drift, nærvær og god trivsel. Banken er opmærksom på, at gode ledere er med til at udvikle medarbejderne i den rigtige retning. De har et ansvar for at medvirke til eliminering af eventuelle læringsbarrierer. Elimineringen kan blandt andet ske igennem ledelseskompetencer som oplysning, kommunikation, anerkendelse og vidensdeling. Banken har løbende fokus på de enkelte ledere og deres kompetencer. Banken vil sikre fokus på kompetencen som leder, for derigennem at understøtte lederens evne til at drive udviklingen af såvel medarbejdere og forretning. Banken vil i løbet af 2023 samle lederne regionalt, på tværs af linje, stab og i faste faggrupper. Relevante emner vil løbende i samarbejde med lederne blive prioriteret.

Talentprogram

Vigtigheden af at fokusere på talenter, der kan overtage betydelige og bærende jobs i fremtiden, bliver et fokuspunkt i 2023. Dette fokus er med til at sikre kontinuitet i bankens udvikling og overskud. Derfor vil Vestjysk Bank i januar 2023 lancere et talentprogram; Vestjysk Bank Forward.

Vestjysk Bank Forward er et projekt-baseret forløb bestående af to projekter. Et eget-projekt, hvor man arbejder selvstændigt og selv definerer, hvad der skal arbejdes med. Et fælles projekt, hvor direktionen stiller opgaven. Tanken er, at man ved at sætte medarbejdere/kompetencer sammen, som ikke nødvendigvis arbejder sammen til hverdag, skaber potentielt nye synergier, der skal være med til at drive banken fremad. Sideløbende kører der et personligt

udviklingsforløb, der både inkluderer evt. karriereplanlægning og personlig udvikling. I talentprogrammet er der vedtaget en kønskvotient, så der sikres en ligelig repræsentation af kønnene.

Indsatser for lokalsamfund i 2022

Sponsorater til gavn for bredden og eliten

Vestjysk Bank er stolt sponsor i mere end 1.000 foreninger, fordi vi tror på, at vi i fællesskab kan gøre en forskel, og fordi banken ønsker at bidrage til, at det lokale område fortsat udvikler sig aktivt og attraktivt. Banken sponsorerer breddeidrætten med udgangspunkt i de store idrætsgrene som fodbold, håndbold, gymnastik, svømning etc., og støtter eliteidrætten i det jyske, hvor banken er helt fremme på sponsorfronten i håndboldligaen. Banken satser nemlig stort på de lokale håndboldhold i dame- og herreligaen, TTH Holstebro, Ringkøbing Håndbold, Lemvig-Thyborøn Håndbold, Aarhus UNITED HH Elite og HC Midtjylland. På fodboldsiden er banken stolt hjemmebanesponsor af FC Midtjylland.

LykkeLiga

Vestjysk Bank har afviklet flere arrangementer med LykkeLiga, der er et positivt nationalt fællesskab for børn med udviklingshandicap og deres familier. Heriblandt LykkeCup, hvor banken samlede børn og ligaspillere til en fantastisk håndboldfest i Herning. LykkeLigas arbejde med inklusion er unikt og skaber rammerne om en helt ny måde at skabe netværk for børn og familier på og udenfor banen. LykkeLiga favner inklusionen, ligesom banken ønsker at gøre.

Fokus på unges økonomi og uddannelse

For at sikre unge et godt udgangspunkt for deres fremtid, ønsker Vestjysk Bank at give dem et godt kendskab til, hvordan de sikrer sig det bedste udgangspunkt for en god

privatøkonomi. Derfor deltager banken i uddannelsesar-
rangementer i samarbejde med eksempelvis FCM Samfund
og forskellige uddannelsesinstitutioner, hvor banken giver
gode og nærværende råd til at skabe et stærkt ståsted i sin
privatøkonomi.

Når det kommer til uddannelse, er det bankens holdning,
at samarbejde med de videregående uddannelser er til
glæde og gavn for både de studerende og for banken. I
2022 har banken derfor haft flere gode samarbejder med
lokale uddannelsesinstitutioner om speciale- og opgave-
skrivning.

Målsætninger for samfund 2023

Samarbejder med endnu mere fokus på bæredygtighed

I 2023 vil Vestjysk Bank fortsætte og videreudvikle sit
engagement i de lokalsamfund, banken er en del af, og
dermed komme endnu tættere på sin ambition om at være
Danmarks stærkeste lokalbank.

På sponsorsiden vil banken hjælpe sine sponsorater, så
bæredygtighed og hensynet til klimaet, miljøet og sociale
forhold, herunder også klubbernes ansvar for elitesports-
udøvernes fremtid efter endt sportskarriere tænkes ind i
forbindelse med sponsorater og forlængelse af partner-
skaber af betydeligt omfang.

Det er samtidig bankens ambition at øge samarbejdet på
uddannelsessiden, så der i 2023 bliver et endnu tættere
samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner.



6. Governance og ledelse

Indsatser for governance og ledelse i 2022

Inkorporeret i koncernens skattepolitik

Koncernen ønsker at føre en gennemsigtig skattepolitik, hvilket betyder, at de skattemæssige dispositioner til enhver tid skal kunne forklares og forsvares over for koncernens interessenter. Vestjysk Bank blev omfattet af koncernens skattepolitik i 2022.

Hvidvaskforebyggelse som en integreret del af koncernens kultur

I 2022 har banken haft fokus på, at hvidvaskforebyggelse skal være en naturlig og integreret del af de kundevendte aktiviteter. Et godt kundekendskab er forudsætningen for, at banken fortsat aktivt kan bekæmpe hvidvask og terrorfinansiering og samtidig bidrage til den gode kundeoplevelse. Dette er et arbejde, som Vestjysk Bank fortsætter med i 2023 igennem en række prioriterede indsatser.

Træning af medarbejdere i hvidvaskforebyggelse

Banken ønsker fortsat en solid bekæmpelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og brud på finansielle sanktioner. Da de kriminelle hele tiden finder på nye måder at hvidvaske penge på eller finansiere terrorisme, kræver dette løbende opgradering af viden og kompetencer på området. I 2022 har der derfor været iværksat målrettede uddannelser for at øge den enkelte medarbejders bevidsthed om og forståelse for, hvornår banken som finansiell virksomhed er i risiko for at blive misbrugt til hvidvask, finansiering af terrorisme eller brud på finansielle sanktioner.

Politik for sund virksomhedskultur og adfærdskodeks

Vestjysk Bank har vedtaget en politik for sund virksomhedskultur. Formålet med denne politik er at sikre og

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Miljø- og klimarelateret regulering, nye forretningsmodeller og ændret forbrugeradfærd kan påvirke koncernens omdømme og økonomisk risiko på sigt, hvis den ikke lever op til omgivelsernes forventninger i forhold til den grønne omstilling, køn og diversitet og andre ledelsesrelaterede faktorer.

Kunder og interessenter kan miste tillid til koncernen, hvis banken ikke lever op til sit ansvar og sine forpligtelser i indsatsen mod finansiell kriminalitet. Koncernen kan desuden lide økonomisk tab og skade på omdømme i tilfælde af cyberangreb og/eller brud på datasikkerheden.

Hvis koncernen bliver misbrugt til skadelig virksomhed, kan det få negativ betydning for drift, omdømme, forretningsrelationer eller medføre økonomiske tab. Dertil kan det føre til myndighedsreaktioner – herunder påbud, administrative sanktioner, bøder m.v. En manglende efterlevelse af lovgivning på hvidvaskområdet kan medføre strafansvar, både for koncernen og ansatte personligt.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Som finansiell virksomhed har koncernen en vigtig rolle og et stort ansvar i den grønne omstilling og bæredygtighed generelt. Lever koncernen ikke op til denne rolle, kan det sænke omstillingen til et mere bæredygtigt samfund.

Koncernen kan blive misbrugt til økonomisk kriminalitet, som kan have store konsekvenser for samfundet, ligesom brud på datasikkerheden kan føre til samfundsmæssige skader eller krænkelse af enkeltpersoner.

Hvis koncernen bliver misbrugt til hvidvask, finansiering af terrorisme, eller andre former for finansiell kriminalitet, har det en række, afledte negative konsekvenser for samfundet.

De samfundsmæssige konsekvenser af økonomisk kriminalitet er mangefacetterede. Det kan blandt andet medføre tab af skatteindtægter for staten, markedsforvriddning, destabilisere finansielle institutioner og føre til øget korruption.

POLITIKKER



Politikker gældende for koncernen

Politik for samfundsansvar og bæredygtighed

· Har til formål at sikre, at banken selvstændigt og som en del af en koncern driver forretningen ansvarligt, bidrager positivt til samfundet og lever op til sine forpligtelser.

Skattepolitik

· Udstikker de overordnede rammer for koncernens adfærd på skatteområdet, både i relation til moder- og datterselskabernes egne forhold og i relation til kunders og forretningsforbindelsers forhold.

Politikker gældende for Vestjysk Bank

Politik for sund virksomhedskultur

· Udstikker de overordnede rammer for at sikre en sund virksomhedskultur i banken.
· Forventningerne til alle medarbejders adfærd og dermed ønskede kultur tager afsæt i koncernens forretningsmodel samt risikoen for overtrædelse af den finansielle lovgivning, som koncernen er underlagt.

Bankens whistleblowerordning

· Skal sikre, at medarbejdere kan indberette eventuelle lovovertrædelser af den finansielle lovgivning, anden EU-lovgivning eller alvorlige lovovertrædelser som fx mobning, chikane eller bestikkelse, som de kan blive bekendt med i deres arbejde.
· Gør det muligt for medarbejdere at indberette forhold anonymt.
· Bankens direktionsekretariat håndterer whistleblowerhenvendelser.

Politik for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner har til formål at sikre:

· At banken ikke misbruges til hvidvask, finansiering af terrorisme eller brud på finansielle sanktioner.
· At transaktioner eller adfærd, der ikke kan afvises som mistænkeligt, underrettes til myndighederne.

Øvrige

· Vestjysk Bank har forholdt sig til og følger hovedparten af anbefalingerne for god selskabsledelse.
· Vestjysk Bank følger samtlige anbefalinger i Finansrådets ledelseskodex.
· Politik for mangfoldighed og det underrepræsenterede køn.
· Aflønningspolitik: hverken direktion, ledere eller medarbejdere har en fast bonusordning.
· Adfærdskodeks definerer et sæt adfærdsregler, som alle medarbejdere skal anvende over for kunder, leverandører og myndigheder.

Bestyrelsesudvalg

· Nominerings- og aflønningsudvalg.
· Revisionsudvalg.
· Risikoudvalg.
· Bæredygtighedsudvalg

fremme en sund virksomhedskultur i overensstemmelse med bankens ønsker. Politikken skal medvirke til, at banken overholder den finansielle lovgivning og ikke bliver brugt til hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet. For at gøre dette så operationelt og genkendeligt som muligt for medarbejderne, har banken udviklet et adfærdskodeks, som med udgangspunkt i værdierne – nærvær, enkelhed og handling – sætter ord på de handlinger, som understøtter netop disse værdier. Bankens arbejder løbende med politikken, som udbredes til alle nye medarbejdere som led i deres onboarding og til alle eksisterende medarbejdere i form af lederseminarer og morgenmøder i filialer og afdelinger. Denne udbredelse varetager bankens Komité for sund virksomhedskultur, som også er ansvarlig for evaluering og rapportering på politikkens udbredelse og tiltag i forbindelse hermed.

Målsætninger for governance og ledelse i 2023

Styrket kundekendskab

I 2023 vil Vestjysk Bank fortsætte bankens målrettede arbejde med at styrke kundekendskabet igennem en række initiativer, sådan at banken både sikrer at leve op til gældende lovgivning, men samtidig har fokus på den gode kundeoplevelse. Af konkrete tiltag kan nævnes løbende obligatoriske hvidvaskuddannelser og et styrket samarbejde mellem de kundevendte funktioner og AML-afdelingen.

Sund virksomhedskultur i fokus

Igennem 2023 vil Vestjysk Bank arbejde endnu mere med sund virksomhedskultur, så værdierne og principperne bag bankens politik for sund virksomhedskultur bliver endnu mere operationelle og levedygtige i medarbejdernes dagligdag. Det er derfor vigtigt for banken at få politikken forankret endnu mere i arbejde og handlinger, der berører både kunder, medarbejdere og samfundet.



OVERBLIK OVER INDSATSER OG MÅLSÆTNINGER FOR GOVERNANCE OG LEDELSE		
Selskab	Indsatser i 2022	Målsætninger for 2023
Vestjysk Bank	<ul style="list-style-type: none"> • Inkorporeret i koncernens skattepolitik • Træning af medarbejdere i hvidvaskforebyggelse • Politik for sund virksomhedskultur og adfærdskodeks 	<ul style="list-style-type: none"> • Sund virksomhedskultur i fokus

7. ESG-Nøgletal

Nøgletal for aktiver, som er omfattet af EU-taksonomien

Vestjysk Bank A/S skal som finansiel virksomhed og kreditinstitut rapportere i henhold til EU Taksonomi-forordningen art. 8. Kravene og KPI'erne for finansielle virksomheder fremgår af den delegerede retsakt til Taksonomiforordningen ((EU) 2021/2178). Offentliggørelseskravene for perioden 1. januar 2022 til 31. december 2023 fremgår af artikel 10 stk. 2 (overgangsordningen).

Banken har få førstehåndsdata til rådighed i forbindelse med denne obligatoriske rapportering, men har ud fra en best effort tilgang opgjort data ud fra de parametre, som fremgår under tabellen. Opgørelsen i år skal ses som en forberedelse forud for den mere omfattende obligatoriske rapportering fra 2024 om hvilke af bankens eksponeringer, som kan kategoriseres som bæredygtige i henhold til EU-taksonomien (GAR).

Øvrige ESG-nøgletal

Koncernen A/S Arbejdernes Landsbank, som Vestjysk Bank A/S er en del af, rapporterer derudover på:

- EU Taksonomiforordningen art. 8.
- ESG-nøgletal i relation til forretningsaktiviteter, herunder også aktiviteter i Vestjysk Bank.

ESG-nøgletal og kvalitative oplysninger fremgår af koncernens rapport for samfundsansvar og bæredygtighed på al-bank.dk/baeredygtighed.

	Enhed	Vestjysk Bank
Miljømæssige forhold		
Direkte CO2e udledninger (Scope 1)	Ton CO2e	58
Indirekte CO2e udledninger (Scope 2 markedsbaseret)	Ton CO2e	397
Indirekte CO2e udledninger (Scope 2 lokationsbaseret)	Ton CO2e	397
Andre indirekte påvirkninger (Scope 3 kategori 1-14)	Ton CO2e	6.645
Elforbrug	kWh/FTE	2.513
Varmeforbrug	kWh/FTE	8874
Vandforbrug	m3/FTE	1,7
Vedvarende energiandel Scope 1 og 2	%	0
Udsorteringsgrad af affald	%	23,2
Finansierede CO2e-udledninger (Scope 3 kategori 15)	Ton CO2e	253.921
Finansieret CO2e-aftryk (Scope 3 kategori 15)	Ton CO2e/mio. DKK	6,7
Sociale forhold		
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	629
Kundetilfredshed, Voxmeter, årlig	Placering	11
Kundetilfredshed, Voxmeter, årlig	CEM-score	6.393
Kundetilfredshed efter møder	NPS-score 0-100	41
Kundetilgang (netto)	Antal	-9.644
Fastholdelse af kunder	%	90
Kønsdiversitet blandt fuldtidsansatte	k/m%	59/41
Kønsdiversitet blandt ledere	k/m%	32/68
Lønforstel mellem køn	Gange	1
Gennemsnitsanciennitet	År	13
Medarbejdertilfredshed målt ved arbejdsglæde	0-100	77
Medarbejderomsætningshastighed	%	13,7
Sygefravær per medarbejder	Dage/FTE	7,2
Governance og ledelse		
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	99
Kønsdiversitet i bestyrelsen	k/m%	22/78
Kønsdiversitet i direktionen	k/m%	0/100
Tilstedeværelse på bæredygtighedsudvalgsmøder	%	100
Lønforstel mellem ordførende direktør og medarbejdere	Gange	7,4
Andel af medarbejdere, der har gennemført certificering i hvidvask/terror	%	78,93

Vestjysk Bank	mio. DKK		Andel i procent af dækkede aktiver	
	Taxonomy Eligible	Taxonomy Non-Eligible	Taxonomy Eligible	Taxonomy Non-Eligible
Dækkede aktiver	2.404,1	30.895,9	7,2%	80,3%
Handelsbeholdning		9.539,2		
Interbanklån på anfordring	0	168,9	0%	0,5%
Virksomheder ikke omfattet af NFRD		4.162,4		
Derivater		5,6		
Centraladministrationer, centralbanker og overnationale udstedere		0,0		



Bilag XI kvalitative offentliggørelseskrav

Kontekstspecifikke oplysninger, som underbygger de kvantitative indikatorer, herunder anvendelsesområdet for aktiver og aktiviteter, der er omfattet af KPI'erne, oplysninger om datakilder og begrænsninger.

Sådan har vi opgjøret eligibility

Opgørelsen af eligible og non-eligible eksponeringer tager udgangspunkt i den NACE-kode, hvormed en eksponering eller en erhvervskunde er registreret. Det er en forudsætning, at eksponeringen kan kædes til et aktiv/aktivitet. Da Vestjysk Bank ikke anvender NACE-koder til identifikation af kunders aktivitetsområde, men branchekoder jf. DB07, er den reelle identifikation foregået via en mapping af NACE-koder i Taksonomikompasset til danske branchekoder (link til EU Taksonomikompasset: <https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy/documents/taxonomy.xlsx>). Opgørelsen dækker den bogførte værdi af eksponeringen.

Opgørelse af non-eligible eksponeringer

Tælleren til opgørelsen af non-eligible eksponeringer i forhold til dækkede aktiver skal fratrækkes ikke-NFRD-virksomhedseksponeringer, hvorfor KPI'en for andelen af eksponeringer, der er omfattet og ikke omfattet af taksonomien tilsammen ikke nødvendigvis giver 1.

Dækkede aktiver

Dækkede aktiver er defineret som den regnskabsmæssige balanceværdi for aktiverne pr. 31. december 2022 fratrukket eksponeringer mod centraladministrationer, centralbanker og overnationale udstedere samt handelsbeholdningen.

På privat

Opgørelse af eligible-eksponeringer over for privatkunder er baseret på, om det aktiv/den aktivitet, som en eksponering finansierer, er registreret med en NACE-kode, tilsvarende ejendomskode eller anden relevant produktklassifikation. Konkret er eksponeringer, der opfylder produkttyperne boliglån og billån, medtaget som eligible. Disse aktiviteter er omfattet af bilag 1 og bilag 2 til Taksonomiforordningens klimaretsakt ((EU) 2021/2139). Link: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021R2139&from=EN>) og fremgår af taksonomikompasset – henh. Acquisition and ownership of buildings (L68) samt Operation of personal mobility devices, cycle logistics (N77.11, N77.21). Alle øvrige lån til private tælles som non-eligible.

På erhverv

Opgørelsen tager udgangspunkt i eksponeringer mod NFRD-virksomheder, som er defineret som virksomheder med mere end 500 ansatte, og som er underlagt EU's Non-Financial Reporting Directive. Det er alene eksponeringer mod NFRD-virksomheder, som vi har førstehåndsdata på, og hvis sektor samt aktivitet er omfattet af Taksonomikompasset, som kan klassificeres som eligible jf. EU-Kommis-sionens FAQ af december 2021. Da vi ingen førstehåndsdata har på eksponeringer mod NFRD-virksomheder, kan ingen erhvervseksponeringer klassificeres som eligible.

Bilag XI kvalitative offentliggørelseskrav	
<p>Redegørelser for arten af og målene med økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet (EU-taksonomien), og for udviklingen i de økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, over tid, med udgangspunkt i andet gennemførelsesår, idet der skelnes mellem henholdsvis forretnings-, metode- og datarelaterede elementer.</p> <p>Beskrivelse af overensstemmelsen med forordning (EU) 2020/852 i forbindelse med den finansielle virksomheds forretningsstrategi, produktudformningsprocesser og dialog med kunder og modparter.</p>	<p>Bæredygtighed er en del af Vestjysk Banks forretningsstrategi og fokus. Bæredygtighedsstrategien er udmøntet i koncernens 'Politik for samfundsansvar og bæredygtighed', ligesom bæredygtighed er integreret i 'Kreditpolitik' samt i 'Politik for ansvarlige investeringer' samt 'Politik for integration af bæredygtighedsrisici'.</p> <p>Koncernen tilbyder finansiering målrettet tiltag, der bidrager til den grønne omstilling I Vestjysk Bank tæller det fx finansiering af vedvarende energi. I udviklingen af nye produkter og services i banken anvender vi en proces, der sikrer, at vi aktivt forholder os til risici på en række væsentlige områder – herunder de operationelle, kreditmæssige, likviditetsmæssige og omdømmemæssige risici – ligesom vi forholder os produktets eller serviceydelsens betydning for bæredygtighed.</p>
<p>For kreditinstitutter, som ikke er bundet af kravet om at offentliggøre kvantitative oplysninger om handelseksponeringer, kvalitative oplysninger om handelsbeholdningers overensstemmelse med forordning (EU) 2020/852, herunder den overordnede sammensætning, konstaterede tendenser, mål og politik.</p>	<p>Koncernens handelsbeholdning består af bankens egne midler (egenbeholdning) samt midler, som vi investerer for at kunne servicere bankens kunder på de finansielle markeder.</p> <p>Langt hovedparten af koncernens handelsbeholdning udgøres af vores egenbeholdning (ca. 99 procent). Vores investeringspolitik for egenbeholdningen er at investere i anerkendelsesværdige formål, som lever op til koncernens kreditpolitik – hvilket bl.a. betyder, at egenbeholdningen ikke finansierer virksomheder eller aktiviteter, som skader miljøet. Egenbeholdningen investeres heller ikke i atomvåben, klyngebomber og landminer. Desuden er ESG og bæredygtighed integreret i investeringsstrategien for egenbeholdningen og vægter positivt i udvælgelsesprocessen og investeringsbeslutningen, og vi har en ambition om at øge andelen af bæredygtige investeringer i den samlede beholdning</p> <p>En betydelig mindre del af koncernens handelsbeholdning (ca. 1 procent) investeres ud fra en markedsneutral strategi og består af værdipapirer, som handles dag-til-dag for at kunne tilbyde vores kunder et stort udvalg af investeringsmuligheder baseret på deres behov og ønsker.</p>
<p>Yderligere eller supplerende oplysninger, som underbygger den finansielle virksomheds strategier og den vægt, som finansiering af økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, udgør af deres samlede virksomhed.</p>	<p>Koncernen har i sin bæredygtighedsstrategi et overordnet mål om at øge andelen af finansiering og investeringer i aktiviteter, som er i overensstemmelse med EU Taksonomiforordningen. Koncernen har etableret en governancestruktur, der skal sikre, at bæredygtighedsstrategien implementeres.</p> <p>Bestyrelsen godkender 'Politik for samfundsansvar og bæredygtighed', som sætter rammerne for arbejdet. Koncernens Bæredygtighedsudvalg har det ledelsesmæssige ansvar for strategien og udmøntningen af politikken om samfundsansvar på koncernniveau.</p>

Rapporteringsprincipper	
Referencer	Kommentarer
Finans Danmark	
CO2-model for den finansielle sektor	Vi tager udgangspunkt i principperne i Finans Danmarks CO2e-model til beregning af finansierede emissioner.
Landsdækkende Banker/LOPI	
Regneark til opgørelse af CO2e på erhvervsudlån	Ud fra en best-effort tilgang tager vi udgangspunkt i Landsdækkende Banker og LOPI's forslag til datakilder og metode til beregning af CO2e-emissioner på erhvervsfinansiering.
Regneark til opgørelse af CO2e på billån og leasing	Ud fra en best-effort tilgang tager vi udgangspunkt i Landsdækkende Banker og LOPI's regneark og metode til beregning af CO2e-emissioner på billån og leasing.
Finansforeningen/FSR Danske Revisorer/Nasdaq	
ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten	Vi rapporterer på de anbefalede KPI'er. Se regnskabspraksisser herunder.
Dataleverandører	
Data til opgørelse af CO2e på boligudlån	Vi har modtaget datasæt med energimærker på ejendomme i Danmark fra Nykredit/Totalkredit til beregning af emissioner på boligfinansiering.
Data til opgørelse af CO2e på billån og leasing	Vi anvender statistiske emissionsdata leveret af Nationalt Center for Miljø og Energi (DCE) til beregning af emissioner på den fulde portefølje af bilfinansiering i Arbejdernes Landsbank samt bilfinansiering og leasing i AL Finans. DCE medtager kun den udledning/forbrænding, som selve kørslen i bilen afstedkommer (scope 1 og scope 2). Specifikt ift. elbiler tillægger vi Finans Danmarks egen beregning af emissioner fra produktionen af den strøm, som el-biler forbruger (scope 3), og beregningen tager udgangspunkt i Danmarks årlige elmiks for det pågældende kalenderår. For hybridbiler tillægger vi 50 procent af udledningen fra en tilsvarende elbil, jf. ovenstående princip, idet DCEs tilskrivning af emissioner på hybridbiler er en 50/50 vægtning mellem benzin og el.
Data til opgørelse af CO2e på erhvervsudlån	Vi har indhentet emissionsdata fra Danmarks Statistik og har aggreret data ud fra Finanstilsynets branchefordeling. Disse data har vi "mappet" med de enkelte branchers balancetal, således at bankens markedsandel på en given branche kan beregnes og derved også bankens andel af branchens samlede udledning.
Data til opgørelse af CO2e på investeringer	Vi indhenter og anvender emissionsdata fra Reuters EIKON system til beregning af finansierede emissioner på investeringsporteføljerne - både i forhold til investeringer på vegne af kunder og ejerkreds samt i forhold til investeringer af egenbeholdningen.

Nøgletal	Enhed	Beskrivelse	Beregning
Klima og miljødata			
CO2e scope 1	Ton CO2e	Scope 1 emissioner er direkte emissioner, der stammer fra bankens egne eller kontrollerede kilders forbrænding af brændsler.	Drivhusgasser (GHG) beregnes på hver enkelt brændselstype. Emissioner er omregnet til CO2-ækvivalenter (CO2e): $CO2e = CO2 + (GWP \text{ faktor} * CH4) + (GWP \text{ faktor} * N2O) + (GWP \text{ faktor} * SF6) + (GWP \text{ faktor} * HFC) + (GWP \text{ faktor} * PFC) + (GWP \text{ faktor} * NF3)$.
CO2e scope 2	Ton CO2e	Scope 2 emissioner er indirekte emissioner, der stammer fra den energi, som koncernen har indkøbt.	Scope 2 emissioner er beregnet pr. købt MWh af elektricitet og fjernvarme. Emissioner er omregnet til CO2e: $CO2e = CO2 + (GWP \text{ faktor} * CH4) + (GWP \text{ faktor} * N2O)$.
CO2e scope 3	Ton CO2e	Scope 3 emissioner omfatter alle andre indirekte emissioner, der stammer fra aktiviteter uden for koncernen. Som finansiel virksomhed udgør scope 3 emissioner i betydelig grad bankens økonomiske aktiviteter, dvs. den afledte CO2e-effekt af finansieringer, investeringer samt leasingaktiviteter. Scope 3 emissioner udgør desuden andre indirekte emissioner fra kilder, som banken ikke ejer eller kontrollerer. Det gælder de udledninger, der er forbundet med den værdikæde, som banken indgår i, fx bankens ressourcehåndtering, kantinedrift og transport.	Se faneblad Klimaregnskab for beskrivelse af regnskabspraksisser for henholdsvis de økonomiske aktiviteter CO2e-emissioner, konkret CO2e for boligfinansiering, bilfinansiering, erhvervsfinansiering samt investeringer. Andre indirekte scope 3-emissioner, som forbundet med bankens interne drift, fremgår af tabellen "Arbejdernes Landsbanks egen CO2e-udledning".
Energiforbrug	MWh	Energi er, ligesom emissioner, typisk beregnet baseret på brændselsforbrug multipliceret med konverteringsfaktorer. Den forbrugte energi baserer sig på energi fra scope 1 og 2-kilder samt energi fra vedvarende energikilder.	$Energiforbrug = \sum (\text{brugt brændselstype (t)} * \text{energifaktor pr. type brændsel}) \text{ pr. brændselstype} + (\text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)}) + (\text{brugt fjernvarme inkl. vedvarende kilder til varme (GJ/3,6)})$.
Vedvarende energiandel	%	Hvor meget af den totale forbrugte energi stammer fra vedvarende energikilder. Nogle gange er dette også målt som vedvarende energi vs. ikke-vedvarende energi, men det nøgletal vil være umuligt at beregne i de tilfælde, hvor al energi er fra vedvarende energikilder.	$Vedvarende energiandel = (\text{Vedvarende energi} / \text{Energiforbrug}) * 100$
Vandforbrug	m3	Summen af alt vand forbrugt fra alle kilder såsom overfladevand, grundvand, regnvand eller kommunevand. Vandforbrug opgøres brutto, og skulle selskabet også have rensset spildevand eller tilsvarende, så kan dette ikke fratrækkes, men kan naturligvis rapporteres separat.	$Vandforbrug = \text{Summen af alt forbrugt vand} - \text{brutto}$.
Ressourcehåndtering	Ton	Udvinning og bearbejdning af råstoffer til rene og brugbare materialer kræver energi og tid, og eftersom der findes en begrænset mængde af ressourcer på kloden, arbejder vi også i koncernen med at nedbringe mængden af ressourcer, som banken sender til genbrug og forbrænding.	$Ressourcehåndtering = \text{Summen af alt affald i Metriske Ton}$.

Sociale data			
Kundetilfredshed	CEM-score	Det uafhængige analyseinstitut Voxmeter udfører hvert år tilfredshedsmålingen CEM Bank Intelligence blandt tusindvis af tilfældigt udvalgte danske bankkunder i landets 20 største banker. Den maksimale CEM-score er 11.000.	I Voxmeters rapport for 2022 indgår mere end 60.000 enkeltindivider, som har besvaret 14 kortere spørgeskemaer i randomiseret rækkefølge.
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	Opgøres for at være i stand til at måle den nødvendige fuldtidsarbejdsstyrke, der skal til for at udføre arbejdet, som har genereret de finansielle nøgletal. Dette kræver både den lovmæssige opgørelse af gennemsnitligt antal medarbejdere (FTE'er) (dvs. fuldtidsansatte + kompenseret overarbejde + omberegnete timeansatte) tillagt midlertidigt ansatte/vikarer omberegnet til fuldtidsækvivalenter.	Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft.
Kønsdiversitet blandt fuldtidsansatte	%	Kønsdiversitet er beregnet både for FTE'er og for midlertidige arbejdere – og derefter summeret for at vise, om der er nogle kønsdiversitetsskævheder pr. kontrakttype og for hele arbejdsstyrken.	Kønsdiversitet = $((\text{Kvindelige FTE'er} + \text{Kvindelige midlertidige arbejdere}) / (\text{Fuldtidsarbejdsstyrken})) * 100$.
Kønsdiversitet blandt ledere med personaleansvar	%	Ifølge årsregnskabsloven kan banken selv afgøre, hvilke lag, der inkluderes. I opgørelsen inkluderes direktion og medarbejdere i ledende stillinger med personaleansvar. Dvs. teamledere, souschefer og fagansvarlige uden personaleansvar ikke tæller med.	Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar = $((\text{Kvindelige ledere}) / (\text{Alle ledere})) * 100$.
Lønforskel mellem køn	Gange	Ligestilling på aflønning – inkl. bonusser, pension, etc. Hvor mange gange kan den kvindelige medianløn dækkes af den mandlige medianløn. Der arbejdes med medianer frem for gennemsnit for ikke at skævvride nøgletallet med ekstremt dyre og/eller billige medarbejdere.	Lønforskel mellem køn = Median mandlig løn / Median kvindelig løn.
Gennemsnitsanciennitet	År	Ancienniteten pr. medarbejder er den nuværende medarbejders anciennitet dags dato. Det betyder, at hvis en medarbejder i den angivne periode haft en anciennitet på fx både fem og seks år, så vil medarbejderens anciennitet i perioden tælle som seks år.	Sum af anciennitet på medarbejdere / antal medarbejdere = gennemsnitsanciennitet.
Medarbejderomsætningshastighed	%	Medarbejderomsætningshastighed er beregnet for både frivilligt og ufrivilligt forladende medarbejdere. Pensioneringer indgår i de ufrivilligt forladende medarbejdere. Nøgletallet dækker kun bankens egne FTE'er.	Medarbejderomsætningshastighed = $((\text{Frivillige} + \text{Ufrivillige forladende FTE'er}) / \text{FTE'er}) * 100$.
Sygefravær	Dage/FTE	Antal fulde dage, som alle bankens medarbejdere er syge og derfor ikke er på job i forhold til total antal FTE'er. Barselsorlov er ikke inkluderet.	Sygefravær = $(\text{Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden}) / (\text{Total FTE'er})$.
Fastholdelse af kunder	%	Andel af fastholdte kunder fra den ene periode til den næste.	Fastholdelse af kunder: $((\text{Antal kunder ved afslutningen af perioden}) - (\text{Nye kunder, der er kommet til i perioden})) / (\text{Antal kunder ved begyndelsen af perioden}) * 100$.

Ledelsesdata			
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Gange	Hvor mange gange medarbejdernes medianløn kan dækkes af CEO-kompensationen som et udtryk for social lighed. Der arbejdes med medianlønnen frem for gennemsnittet for ikke at skævvride nøgletallet med ekstremt dyre og/eller billige medarbejdere.	Lønforskel mellem CEO og medarbejdere = CEO kompensation/Median medarbejderløn.
Kønsdiversitet i direktionen	%	Dette tal inkluderer hele bankens direktion.	Kønsdiversitet for ledere = ((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) * 100.
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	Kønsdiversitet i den fulde bestyrelse, undtagen politisk udpegede medlemmer.	Bestyrelsens kønsdiversitet = ((Kvindelige Generalforsamlingsvalgte
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	Måler aktivitetsniveauet for bankens bestyrelsesmedlemmer.	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder = ((ΣAntal bestyrelsesmøder, hvor man har været til stede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100.
Tilstedeværelse på bæredygtighedsudvalgsmøder	%	Måler aktivitetsniveauet for bankens bæredygtighedsudvalgsmedlemmer.	Tilstedeværelse på bæredygtighedsudvalgsmøder = ((ΣAntal bæredygtighedsudvalgsmøder, hvor man har været til stede) pr. bæredygtighedsudvalgsmedlem / (Antal bæredygtighedsudvalgsmøder * Antal bæredygtighedsudvalgsmedlemmer)) * 100.

vestjyskbank.dk

 vestjysk**BANK**