



Rapport for
**Samfundsansvar &
bæredygtighed 2023**

Denne rapport for samfundsansvar og bæredygtighed er en del af ledelsesberetningen i Årsrapporten 2023 for Vestjysk Bank A/S og dækker regnskabsperioden 1. januar 2023 til 31. december 2023.

Rapporten indeholder:

• Redegørelse for samfundsansvar iht. regnskabsbekendtgørelsen §135b.

Vestjysk Bank A/S er en del af koncernen A/S Arbejdernes Landsbank, som ejer 72,7% af aktierne i Vestjysk Bank A/S. Nærværende rapport for samfundsansvar og bæredygtighed er således et uddrag af en fælles koncernrapport.

Koncernens rapport for samfundsansvar og bæredygtighed for A/S Arbejdernes Landsbank samt ESG-data og regnskabspraksis fremgår af al-bank.dk/bæredygtighed.



Indhold:

1. Forretningsmodel og fokus på bæredygtighed	4
2. Lån og kreditter	5
3. Investeringer	7
4. Klima og miljø	8
5. Sociale forhold	9
6. Samfund	11
7. Governance og ledelse	12
8. ESG-nøgletal	14

1. Forretningsmodel og fokus på bæredygtighed

Vestjysk Bank A/S er en del af koncernen A/S Arbejdernes Landsbank og drives som en selvstændig bank med eget fokus, brand og egen forretningsmodel. Vestjysk Bank har strategisk fokus på at være Danmarks stærkeste lokalbank, der rådgiver privat- og erhvervs-kunder lokalt og regionalt via velfungerende filialer i Jylland. Med udgangspunkt i bankens værdier – Nærvær, Enkelhed og Handling – ønsker banken at være en attraktiv samarbejdspartner for både privat- og erhvervs-kunder.

Vestjysk Bank anerkender vigtigheden af omstillingen af samfundet i en mere bæredygtig retning og anerkender også bankens medansvar for denne omstilling. Ansvar omfatter bankens egen ageren og konsekvenserne af den finansiering, banken stiller til rådighed for sine kunder og den rådgivning, banken yder i forhold til kundernes investeringsbeslutninger.

Fokus på bæredygtighed

Koncernen A/S Arbejdernes Landsbank har iværksat en bæredygtighedsstrategi. Koncernstrategien for bæredygtighed har fokus på at understøtte den bæredygtige udvikling i samfundet ved at integrere hensynet til klima, miljø og sociale forhold (ESG) i relevante politikker, processer og beslutninger således, at bæredygtighed bliver en del af kernen i koncernens forretning og drift. Der er identificeret fire strategiske indsatsområder, som har det største potentiale for at kunne bidrage endnu mere til den bæredygtige udvikling i samfundet:

- Bæredygtig finansiering
- Bæredygtig kapitalforvaltning (investeringer for kunder)
- Bæredygtig egenbeholdning
- Bæredygtig intern bankdrift

Vestjysk Bank støtter op om koncernens bæredygtighedsstrategi, og bankens bestyrelse har et Bæredygtighedsudvalg, som sætter retningen for ambitionerne og arbejdet med bæredygtighed i Vestjysk Bank. Bæredygtighedsudvalget rådgiver bestyrelsen om synlighed og profilering af indsatsen for bæredygtighed og samfundsansvar. Herudover bistår udvalget bestyrelsen med at tilse, at bæredygtighedsstrategien implementeres korrekt i organisationen.

Koncernen A/S Arbejdernes Landsbank har i 2023 offentliggjort en række klimamål og handlingsplaner, der skal understøtte koncernens overordnede mål om at være klimaneutral i 2050. Processen med udarbejdelsen af målene har involveret alle de primære forretningsområder i koncernen samt Facility Management. Klimaplanen er offentliggjort på al-bank.dk/baeredygtighed. Målene følger så vidt muligt FN's Principper for ansvarlig bankdrifts vejledning for klimamål for banker, og målene sammen med klimaregnskabet verificeres af ekstern revisor i 2024.

Koncernpolitik for samfundsansvar og bæredygtighed

Som et væsentligt led i at sikre sammenhæng mellem bæredygtighedsindsatserne på tværs af koncernen er Vestjysk Bank A/S omfattet af koncernens politik for samfundsansvar og bæredygtighed. Det ledelsesmæssige ansvar for implementering af bæredygtighedsstrategien og politikken for samfundsansvar og bæredygtighed er fortsat placeret i Vestjysk Banks direktion.

Læs mere om koncernens bæredygtighedsstrategi og politik på al-bank.dk/baeredygtighed



2. Lån og kreditter

Indsatser på privat

Hjælp til økonomisk udfordrede kunder

I 2023 har Vestjysk Bank haft særligt fokus på at hjælpe de kunder, der er økonomisk udfordrede som følge af rentestigninger og udsving i energipriser. For nogle kunder har det været nødvendigt at få overblik over deres økonomi, lægge et nyt budget og omlægge lån. For andre har det fx været en fordel at overgå til en billigere opvarmningsform, der potentielt også kan være mindre klimabelastende. Som et led i at hjælpe kunderne med at skabe et økonomisk overblik, har banken i 2023 afholdt en del webinarer, som har været afsat for gode drøftelser med kunderne efterfølgende.

Fyr dit Fyr kampagne

Regeringen og Finans Danmark har indgået et partnerskab, der skal være med til at få flest mulige til at sløjfe deres olie- og gasfyr. Det betyder, at boligejere får mulighed for lån med lav rente, og de vil slippe for oprettelsesgebyrer og tinglysningsafgift, når de tager lån til at udskifte olie- eller gasfyr til en grøn varmekilde. I Vestjysk Bank har vi i 2023 støttet op om dette og tilbudt attraktive realkreditlån og bankfinansiering, der understøtter tiltaget.

Varmepumpesamarbejde med NRGi

Vestjysk Bank har via samarbejdet med Totalkredit og NRGi lanceret et særligt tilbud til kunder, der ønsker at skifte fyret ud med en luft til vand-varmepumpe, hvor kunden bliver holdt i hånden igennem hele processen fra den indlede afklaring frem til installation og efterfølgende opfølgning og service.

Investering i vedvarende energi

I takt med at den bæredygtige omstilling accelerer, ser Vestjysk Bank flere og flere projekter inden for vedvarende energi, hvor private har mulighed for at købe anparter i vindmølle- og solcelleprojekter. Derfor har banken i 2023 udviklet et nyt koncept til finansiering af vindmølle- og solcelleanparter for privatkunder. I den forbindelse har Vestjysk Bank kommunikeret til relevante kunder om vindenergiprojektet Thyborøn Sydhavn II og afholdt webinarer om vindenergiprojekterne Vesterhav Nord og Vesterhav Syd.

Indsatser på erhverv

Bæredygtighedsuddannelse af erhvervsrådgivere

I 2023 er der gennemført to bæredygtighedsuddannelser i Vestjysk Bank – én for landbrugsrådgiverne og én for erhvervsrådgiverne. Rådgivernes kompetencer er således løftet, og der er skabt et fælles internt sprog omkring ESG. Lederne har været på en tilsvarende uddannelse, men med fokus på at understøtte rådgiverne i kundedialogen om ESG.

Udvikling af ESG-støtteværktøjer

I forbindelse med ESG-uddannelserne er der i Vestjysk Bank udviklet en række støtteværktøjer, som rådgiveren kan anvende i dialogen med kunden, herunder ESG-ordbog, beskrivelse af ESG-modenhed, guide til den gode kundedialog om ESG samt præsentation til mødeafholdelse. Derudover kan rådgiverne som noget nyt finde inspiration til kundedialogen og se kundernes ESG-data, når kunderne har benyttet sig af ESG-værktøjet Valified og dermed beregnet virksomhedens CO2-regnskab.

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Vestjysk Banks risici på kreditengagementer til private omfatter bl.a. boligens energiforbrug samt robusthed over for klimapåvirkninger, såsom oversvømmelser. Risici på kreditengagementer til erhvervs kunder omfatter bl.a. virksomheders og landbrugets omstillingsparathed i forhold til øgede krav til bæredygtighed.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Vestjysk Banks finansiering til private kan have negative afledte effekter i de tilfælde, hvor fx kunders biler og boliger udleder drivhusgasser. Finansiering til erhvervs kunder kan ligeledes have en negativ påvirkning gennem udledning af drivhusgasser fra fx erhvervs ejendomme og firmabiler.

POLITIKKER



For bankens største kunder inddrages ESG-relaterede forhold i kreditvurderingen og forståelsen af erhvervs kundens forretningsmodel og evne til at omstille sig i forhold til ny lovgivning, miljøændringer og sikre optimal ledelse og sociale forhold på arbejdspladsen.

Politikker

• Kreditpolitik for Vestjysk Bank

I kredit er der implementeret vejledninger til den bæredygtige dialog mellem rådgiver og kunde, ligesom bankens system nu understøtter, at kundens bæredygtighedsdata er samlet et sted – dels for at give et overblik, men også for at følge op på hvilke kunder, der er data på.

Fokus på bæredygtighed i bankens værditilbud

Vestjysk Bank tilbyder fortsat bankens E+ kunder gratis adgang til Valified, som er et online værktøj, hvor kunderne kan få viden om virksomhedens CO2-aftryk samt udarbejde en ESG-rapport. Banken arbejder på at udvikle og tilbyde Valified som et værditilbud til flere kunder i 2024.

Kompetencecenter for vedvarende energi

Vestjysk Bank åbnede i 2023 et nyt kompetencecenter for at fokusere målrettet på vedvarende energi. Centeret er kommet godt fra start og er allerede i gang med at sikre energivirksomheder specialiseret rådgivning og medfinansiering på energiprojekter.



3. Investeringer

Indsats for investeringer for kunder

Bæredygtig investeringsrådgivning

I 2023 har Vestjysk Bank arbejdet med at opdatere bankens eksisterende kundeaftaler om investering, så aftalerne også afspejler kundernes præferencer i forhold til bæredygtighed. Banken har i løbet af året haft særligt fokus på de aftaler, hvor banken har fuldmagt til investeringerne.

Investering i vedvarende energikilder fremfor fossile brændsler

Den primære samarbejdspartner på investeringsområdet er Sparinvest, der forvalter midler investeret gennem produkter som bl.a. Pensionspulje, Investeringskonto FRI og Værdipleje. Sparinvest har i 2023 opdateret sin politik for bæredygtige investeringer, hvilket betyder, at Sparinvest fremover ikke investerer i kul-, olie- og gasselskaber, og de nuværende investeringer i den type selskaber vil blive frasolgt, hvis de ikke præsenterer en realistisk plan for omstilling til grøn energi. Det er Vestjysk Banks forventning, at Sparinvests tiltag vil komme til at få en målbar positiv effekt på de samlede CO₂-udledninger fra bankens kunders investeringer, da Sparinvest udgør den klart største andel heraf.

Bæredygtighedsinformation til kunderne

Banken har i 2023 implementeret ESG-nøgletal i netbank og mobilbank, så kunderne på en skala fra 1 til 10 kan se, hvor bæredygtige deres forskellige investeringer er. Data herfor bliver leveret fra MSCI, der regnes blandt de førende leverandører indenfor bæredygtighedsnøgletal. Banken har også i 2023 for første gang rapporteret til kunder med investeringsaftaler omkring investeringernes bæredygtighed. Der sker løbende forbedringer af datakvaliteten og dækningen af selskaber, når det kommer til bæredygtighed. På brancheniveau er der dog fortsat forskelle i opgørelses- og sammenligningsmetoder, hvorfor der stadig er behov for løbende at optimere rapporteringen og forklare kunderne de begrænsninger, rapporteringen derfor har.

Indsats for egenbeholdning

Vestjysk Bank er omfattet af koncernens markedsrisikopolitik og de ESG-retningslinjer, som følger heraf. Koncernen har en grundlæggende konservativ og stærk forankret holdning til, hvor indlånsoverskuddet placeres, og hvad midlerne investeres i. Vestjysk Bank søger i samarbejde med koncernen at udvikle investeringsprocesserne og rapporteringen på bankens egenbeholdning. I 2023 påbegyndte Vestjysk Bank arbejdet med at udforme en Politik for inddragelse af bæredygtighed i egenbeholdning, som forventes at blive vedtaget i 2024.

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Når banken investerer på vegne af kunder eller egne midler, indebærer dette en risiko for økonomiske tab, dog altid i et omfang, der modsvarer investeringsprofilen.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Investeringer medfører en risiko for, at midlerne placeres i selskaber, som bryder internationale normer eller overtræder principperne i FN's Global Compact, herunder menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorrupsion. Desuden kan der være risiko for at investere i selskaber, som gør skade på omgivelserne, fx klima og miljø.

POLITIKKER



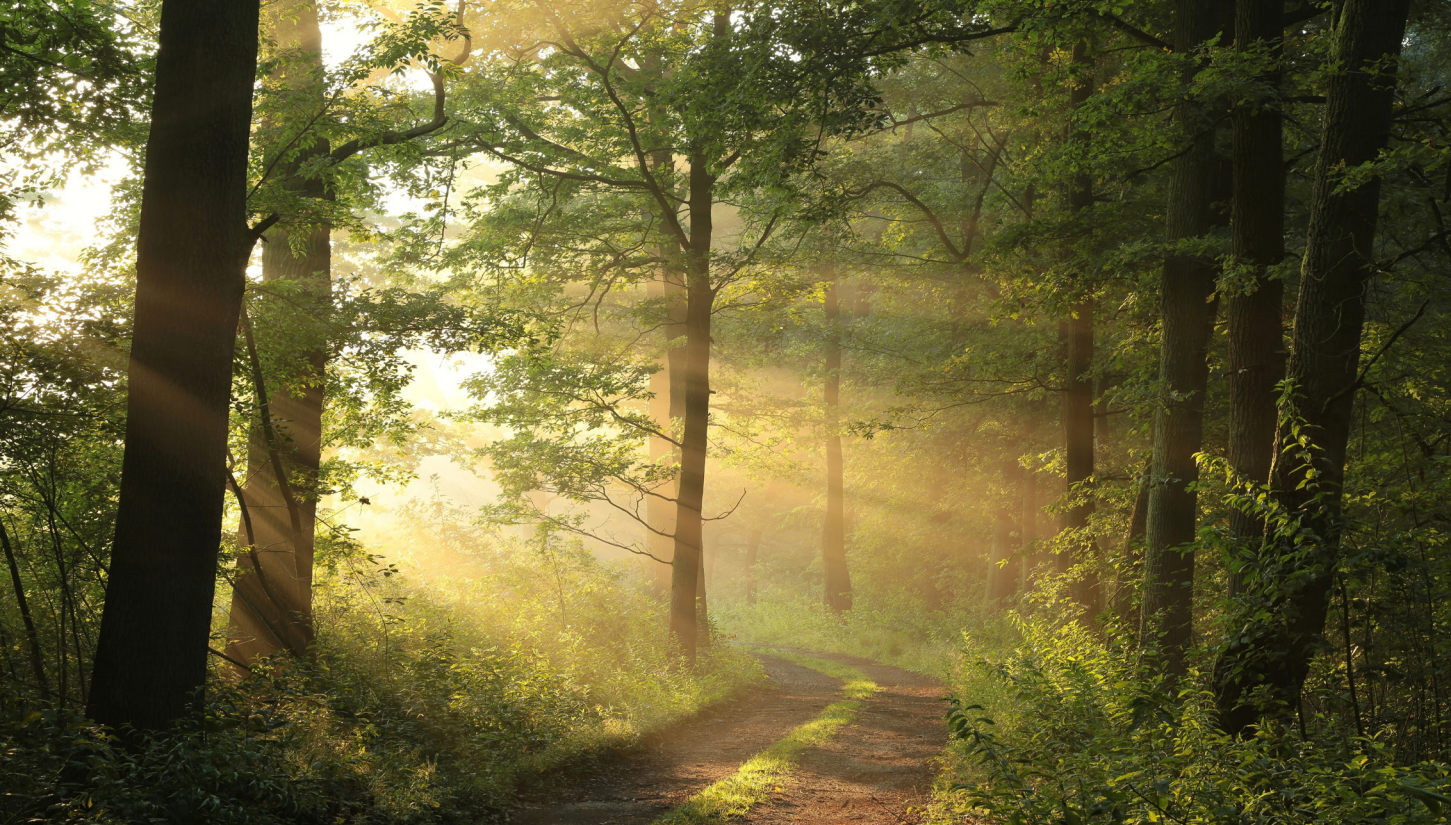
For at mitigere forretningsmæssige og samfundsmæssige risici integrerer banken miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i politikker samt investeringsanalyseprocesser og beslutningsprocesser.

Koncern

- Markedsrisikopolitik

Vestjysk Bank

- Politik for integration af bæredygtighedsrisici
- Erklæring om de vigtigste negative bæredygtighedsvirkninger



4. Klima og Miljø

Indsatser for intern drift

I 2023 er der i koncernen etableret en samlet afdeling for Facility Management for at sikre synergier og større faglig ekspertise på tværs af Vestjysk Bank og Arbejdernes Landsbank. Koncernafdelingen har udarbejdet en handlingsplan for den samlede drift og de fysiske rammer i bankerne, og i 2024 vil der på baggrund af en nærmere driftsanalyse blive udarbejdet en samlet koncernstrategi på området.

Digitale energimålere på Vestjysk Banks ejendomme
Vestjysk Bank har i 2023 implementeret digitale energi-

målere for at få et samlet overblik over forbrugsdata på bankens ejendomme og lejemål. Dette skaber et bedre indblik i bygningernes drift og hjælper med at finde evt. optimeringsmuligheder. Dette styrker samtidig datagrundlaget i rapporteringen.

Udskiftning af lyskilder til lavenergi LED-belysning

I Vestjysk Bank er der hen over sommeren udskiftet belysning både inde og ude i bankens filial i Holstebro Huset. Udskiftningen omfatter samtlige lyskilder og armaturer fra lysstofrør til optimerede LED med lavt energiforbrug og lang levetid. Dette forventes at give en væsentlig besparelse.

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Stigende energipriser udgør en økonomisk risiko, hvis banken ikke optimerer sit forbrug af ressourcer. Manglende grøn omstilling af driften af bankens lokationer rummer desuden risiko for at skade koncernens omdømme.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Vestjysk Bank kan påvirke klima og miljøet negativt gennem driften af bankens lokationer, og når banken køber varer eller serviceydelser. Derudover kan der ske brud på menneskerettigheder samt forekomme korruption og greenwashing hos leverandører.

POLITIKKER



Det er vigtigt for koncernen, at bankens omtanke for klimaet udadtil også afspejles indadtil, så banken inspirerer og motiverer både kunder og medarbejdere til at tage vare på klimaet.

Vestjysk Bank

· Har vedtaget interne retningslinjer for bankens tilgang til ansvarlige bilindkøb.

5. Sociale forhold



Indsatser for kunder i 2023

Unge kunder i fokus

En undersøgelse i 2023 fra Finans Danmark og Forbrugerrådet Tænk viste, at hver femte ung mellem 18 og 30 år har svært ved at sove, fordi de bekymrer sig om deres økonomi. For at hjælpe bankens unge kunder, har Vestjysk Bank afholdt webinarer, hvor banken bl.a. gav gode råd til, hvordan man som ung kan få økonomien til at hænge sammen på trods af stigende forbrugerpriser, energipriser og renter. Derudover har banken besøgt forskellige ungdomsuddannelser for at undervise og klæde de unge på til at tage vare på deres økonomi.

Indsats mod netbank-svindel

Kriminalitet rettet mod kundernes netbank er generelt et stigende problem. Derfor valgte Vestjysk Bank i 2020 at sænke beløbsgrænsen for straksoverførsler i netbanken til 25.000 kr. pr. dag. På den måde minimeres tabet i tilfælde af svindel. Det er imidlertid fortsat vigtigt at skærpe kundernes opmærksomhed på mulig netbank-svindel, hvorfor Vestjysk Bank i 2023 har bakket op om oplysningskampagnerne fra Finans Danmark og Det Kriminalpræventive råd.

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Når banken rådgiver og møder sine kunder, indebærer dette en risiko for, at kunderne ikke får den rådgivning, service og oplevelse, som de forventer af os eller har brug for. Dette kan skade forretningen i form af reduceret kundetilfredshed eller øget kundefølg.

Risici for negativ påvirkning af sociale forhold, miljø og samfund

Bankens rådgivning til kunder kan have betydning for den enkelte kundes økonomiske situation på kort og lang sigt, hvorfor banken har et stort ansvar for at yde en grundig rådgivning, der skaber værdi for kunden. De virksomheder, banken låner penge til, kan gennem deres aktiviteter forurene og udlede CO2e samt gøre skade på mennesker og samfund.

POLITIKKER



Vestjysk Bank ser den personlige rådgivning og dialog som det vigtigste parameter. Som Danmarks stærkeste lokalbank er det vigtigt at have en tæt relation til kunderne. Det er forudsætningen for at skabe individuelle løsninger, der tager udgangspunkt i den enkelte kundes ønsker og økonomiske situation.

Da kunderne er omdrejningspunktet for forretningen, har det stor betydning, at kunderne har mulighed for at komme med feedback via bankens kommunikationskanaler som mail, telefon og sociale medier. Kunderne har endvidere mulighed for at klage via bankens hjemmeside.

I banken må medarbejdernes aflønning ikke påvirke rådgivningen af kunderne, hvorfor banken ikke har bonusaflønning eller incitamentsordninger, hverken til ledelsen eller medarbejderne. Relationen til kunderne er præget af en høj grad af etik. Bankens medarbejdere er i henhold til lovgivningen underlagt tavshedspligt, hvilket er med til at give kunderne tryghed.

Indsatses for medarbejdere i 2023

Koncernfunktioner

I løbet af 2023 styrkede Vestjysk Bank og Arbejdernes Landsbank samarbejdet gennem etablering af fælles koncernfunktioner for en række stabsfunktioner.

Talentprogram

Vestjysk Bank lancerede i 2023 det første VB-Forward hold, hvor medarbejdere fra linje og stab deltager i et talentudviklingsforløb over 12 måneder. VB-Forward består af to forløb: et fælles forløb og et individuelt forløb. Fælles for begge forløb er et forretningsrelevant projekt, der danner rammen om den personlige og faglige udvikling, som er formålet med VB Forward. I 2023 gennemførte VB Forward deltagerne programmets fælles forløb, der mundede ud i en projektpræsentation på et bestyrelsesseminar i oktober. Rammen for fællesprojektet var ESG, og hvordan ESG kan gøres til en kommerciel strategi. Kvaliteten af projektet var så høj, at bestyrelsen besluttede, at projektet videreføres med henblik på vurdering af de enkeltdele, projektet består af.

ESG-uddannelse

Bankens erhvervsrådgivere har i årets løb gennemført et 2-dages ESG-kursus gennem Finansforbundets Uddannelsescenter.

Employer Branding

Vestjysk Bank er afhængig af dygtige, engagerede og loyale ledere og medarbejdere, både i staben og i filialnettet. Der er generelt hård konkurrence om medarbejderne i den finansielle sektor, og derfor er det vigtigt at gøre en indsats for både at rekruttere og fastholde medarbejdere. Rekruttering kræver en forståelse af potentielle kandidaters tanker om jobskifte, prioriteter samt Vestjysk Banks employer brand. Derfor har banken i efteråret 2023 igangsat en undersøgelse blandt nyansatte medarbejdere i Vestjysk Bank. Resultatet af undersøgelsen skal understøtte banken i den fremtidige rekrutteringsproces og arbejde med employer branding.

Ny retning for HR

Vestjysk Bank ansatte i 2023 en ny HR-direktør, der i løbet af 2023 havde til opgave at præsentere en ny HR-strategi i banken. HR i Vestjysk Bank vil i fremtiden fokusere endnu mere på de udviklingsmæssige opgaver. Vestjysk Bank oplever på lige fod med resten af branchen, at det kræver mere end hidtil at tiltrække og fastholde særligt yngre medarbejdere, og at forventningerne til arbejdsmiljø, ledelseskvalitet, kompetenceudvikling og karriereudviklingsmuligheder ændrer sig. HR-funktionen skal agere langsigtet og effektivt kunne omstille sig samt formå at omsætte bankens strategi til konkrete HR-indsatser, der understøtter direktionen og bankens ledere.

RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Medarbejderne er bankens vigtigste ressource. Det er medarbejderne, der skaber værdi for forretningen. Trives medarbejderne ikke, er der risiko for, at de forlader banken. Har de ikke de rette kompetencer, kan det have en negativ indflydelse på både bankens forretning, kunder og brand som arbejdsplads.

Risici for negativ påvirkning af sociale forhold, miljø og samfund

Som på enhver anden arbejdsplads med et højt ambitions- og aktivitetsniveau er der risiko for, at medarbejderne oplever et uforholdsmæssigt stort arbejdspress, der potentielt kan lede til mistrivsel, stress eller sygdom. Samtidig oplever sektoren en stigende regulering og krav til lovpligtig læring. Det stiller krav til, at medarbejderen har de nødvendige kompetencer og certificeringer, da de ellers ikke kan leve op til lovgivningen om ansvarlig rådgivning.

POLITIKKER



Vestjysk Bank ønsker at bidrage til jobskabelse og gøre det attraktivt for unge mennesker at bosætte sig i lokalsamfundene. Samtidig finder banken det vigtigt, at unge under uddannelse og med ønske om en fremtid i den finansielle sektor får mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren.

Politikker på medarbejderområdet:

- Lønpolitik
- Politik for det underrepræsenterede køn, mangfoldighed og egnethed
- Politik for sund virksomhedskultur
- Whistleblowerordning

Vestjysk Bank har desuden en række formelle processer på det personalemæssige område til håndtering af sygefravær, stress, misbrug, omsorg med flere.

6. Samfund

Indsatser for lokalsamfund i 2023

Sponsor af aktive lokalsamfund

Et rigt foreningsliv bidrager til fællesskabet og et aktivt og attraktivt lokalsamfund. Som Danmarks stærkeste lokalbank sponsorerer Vestjysk Bank mere end 1.000 foreninger i bankens markedsområde. Samtidig er sponsoraterne med til at skabe synlighed, øge kendskabet til bankens brand og på den måde understøtte bankens forretningsstrategi.

Vestjysk Bank sponsorerer fx breddeidrætten med udgangspunkt i de store sportsgrene som fodbold, håndbold, gymnastik og svømning. I forhold til eliteidrætten er banken sponsor af håndboldhold i dame- og herreligaen samt hjemmefanssponsor for superligaklubben FC Midtjylland. En del af bankens kunder er aktive i en forening og bl.a. involveret i bestyrelsesarbejdet. Det kan være en administrativ tung opgave for foreningsbestyrelsen at samle og indsende de dokumenter, som er nødvendige for, at vi som bank overholder lovkrav fra Datatilsynet og Finanstilsynet. For at lette arbejdet har vi derfor i 2023 indgået et samarbejde med Unioo, som har udviklet et bestyrelsesværktøj, målrettet frivillige foreninger i Danmark.

FCM Samfund

FCM Samfund udspringer af FC Midtjylland, men er en selvstændig forening, der ønsker at understøtte samarbejdet mellem det frivillige sociale foreningsliv, lokale og regionale virksomheder og offentlige instanser. FCM Samfund dyrker talentet udenfor banen og arbejder fx på at få unge mennesker, der har det svært, tilbage på sporet. Som finansiel virksomhed kan Vestjysk Bank bidrage med viden og indsigt i bl.a. privat- og erhvervsøkonomiske forhold, hvorfor banken i 2023 via FCM Samfund har været erhvervsmentor og undervist unge i privatøkonomi.

Idræt for alle

I Vestjysk Bank tror vi på, at sport kan være med til at skabe fællesskab og inkludere alle i samfundet. Derfor valgte banken i 2023 at støtte LykkeLiga for børn med udviklingshandicap og deres familier samt futsalholdet for døve og hørehæmmede. Alle fortjener en chance for at indgå i et aktivt fællesskab og udleve deres idrætsmæssige potentiale.

Naturkraft

Vestjysk Bank valgte i 2023 at forlænge sit hovedsponsorat af museumsattraktionen, hvor både små og store kan have det sjovt med at lære om naturens kræfter. Samtidig tiltrækker Naturkraft mange af de turister, som hvert år besøger Vestjylland for at opleve naturen og lokalområdet.



RISICI OG POLITIKKER



Risici for forretningen

Ved at indgå i eksterne samarbejder og støtteformål, er der risiko for, at aftaler ikke lever op til forventningerne, eller at støttekroner ikke går ubeskåret til det, som var hensigten. Det forsøger banken i videst muligt omfang at minimere ved at stille krav til de klubber, institutioner og organisationer, som banken samarbejder med. De konkrete krav fremgår eksplicit i de enkelte kontrakter og samarbejdsaftaler, og banken følger op på efterlevelsen af kravene i den løbende dialog med samarbejdspartnerne.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Bankens eksterne samarbejdspartnere kan have negativ påvirkning på miljøet og samfundet gennem deres aktiviteter. Derfor udvælger banken sine partnere med stor omhu og indleder kun nye samarbejder med troværdige organisationer.

POLITIKKER



Vestjysk Bank lægger stor vægt på at bidrage til en positiv udvikling af lokalsamfundene. Derfor støtter banken mange af de aktiviteter og initiativer, der medvirker til at gøre de enkelte lokalsamfund til attraktive steder at bo, arbejde og drive virksomhed. Her spiller den lokale foreningskultur en vigtig rolle, fordi den er med til at skabe fællesskaber, hvor mennesker mødes. Bankens sponsorater dækker bredt – lige fra lokale foreninger til elitesporten – og medarbejderne støtter ligeledes op om lokalområdet gennem frivilligt arbejde i foreningerne.

7. Governance og ledelse

Indsatser for governance og ledelse i 2023

I 2023 er koncernsamarbejdet mellem Arbejdernes Landsbank og Vestjysk Bank blevet øget, herunder på hvidvaskområdet. Det er gjort for at sikre bedre koncernstyring af risici, sikre at koncernen overholder lovgivningen samt for at effektivisere og styrke de faglige miljøer, f.eks. indenfor hvidvask.

Koncernen opfatter god selskabsledelse som en naturlig forudsætning for bankdrift og er åben omkring rammerne, reglerne og retningslinjerne i relation hertil.

Koncernen har forholdt sig til alle anbefalingerne for god selskabsledelse og følger samtlige anbefalinger i Finans Danmarks ledelseskodex. Både Vestjysk Bank og Arbejdernes Landsbank har politikker, der skal sikre en sund virksomhedskultur, forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt at personoplysninger behandles ordentligt.

Styrket kundekendskab

Kundekendskabet er fortsat en central del af bekæmpelsen af hvidvask, terrorfinansiering og anden finansiel kriminalitet. Derfor havde koncernen i 2023 fokus på det målrettede arbejde med at styrke kundekendskabet igennem en række initiativer, så det sikres, at koncernen både lever op til gældende lovgivning og samtidig har fokus på den gode kundeoplevelse. Af konkrete tiltag kan nævnes løbende obligatoriske hvidvaskuddannelser for medarbejderne og et styrket samarbejde mellem de kundevendte funktioner og koncernens AML-afdelinger.

Hvidvaskforebyggelse som en integreret del af koncernens kultur

Igen i 2023 havde koncernen et generelt fokus på, at hvidvaskforebyggelse skal være en naturlig og integreret del af de kundevendte aktiviteter. Et godt kundekendskab er forudsætningen for aktivt at kunne bekæmpe hvidvask og terrorfinansiering og samtidig bidrage til den gode kundeoplevelse.

Både Arbejdernes Landsbank og Vestjysk Bank har vedtaget politikker for sund virksomhedskultur og hvidvaskforebyggelse. Politikkerne skal medvirke til, at koncernen overholder den finansielle lovgivning og minimerer risikoen for hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet. For at gøre dette så operationelt som muligt for medarbejderne, har Arbejdernes Landsbank og Vestjysk Bank udviklet adfærdskodex, der sætter ord på de handlinger, som koncernen ønsker. Koncernen arbejder løbende med politikkerne, som udbredes til alle nye medarbejdere som led i deres velkomst til arbejdspladsen og til alle eksisterende medarbejdere. Dette er et arbejde, vi vil fortsætte med i 2024 gennem en række prioriterede indsatser.

Uddannelse af medarbejdere i hvidvaskforebyggelse

Koncernen ønsker fortsat en solid bekæmpelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og brud på finansielle sanktioner. Da de kriminelle hele tiden finder på nye måder at hvidvaske penge på eller finansiere terrorisme, kræver dette løbende opgradering af viden og kompetencer på området. I 2023 har alle medarbejdere derfor gennemført uddannelse for at øge bevidstheden om og forståelse for, hvornår koncernen som finansiel virksomhed er i risiko for

RISICI



Risici for forretningen

Miljø- og klimarelateret regulering, nye forretningsmodeller og ændret forbrugeradfærd kan påvirke koncernens omdømme og økonomisk risiko på sigt, hvis den ikke lever op til omgivelsernes forventninger i forhold til den grønne omstilling, køn og diversitet og andre ledelsesrelaterede faktorer.

Kunder og interessenter kan miste tillid til koncernen, hvis banken ikke lever op til ansvar og forpligtelser i indsatsen mod finansiel kriminalitet. Koncernen kan desuden lide økonomisk tab og skade på omdømme i tilfælde af cyberangreb og/eller brud på datasikkerheden.

Hvis koncernen bliver misbrugt til skadelig virksomhed, kan det få negativ betydning for drift, omdømme, forretningsrelationer eller medføre økonomiske tab. Dertil kan det føre til myndighedsreaktioner – herunder påbud, administrative sanktioner, bøder m.v. En manglende efterlevelse af lovgivning på hvidvaskområdet kan medføre strafansvar, både for koncernen og ansatte personligt.

Risici for negativ påvirkning af miljø og samfund

Som finansiel virksomhed har koncernen en vigtig rolle og et stort ansvar i den grønne omstilling og bæredygtighed generelt. Lever koncernen ikke op til denne rolle, kan det sænke omstillingen til et mere bæredygtigt samfund.

Koncernen kan blive misbrugt til økonomisk kriminalitet, som kan have store konsekvenser for samfundet, ligesom brud på datasikkerheden kan føre til samfundsmæssige skader eller krænkelse af enkeltpersoner.

Hvis koncernen bliver misbrugt til hvidvask, finansiering af terrorisme, eller andre former for finansiel kriminalitet, har det en række afledte negative konsekvenser for samfundet.

De samfundsmæssige konsekvenser af økonomisk kriminalitet er mangefacetterede. Det kan blandt andet føre til tab af skatteindtægter for staten, markedsvridning, destabilisere finansielle institutioner og føre til øget korruption.

at blive misbrugt til hvidvask, finansiering af terrorisme eller brud på finansielle sanktioner.

Sanktioner

Der har i 2023 været et øget fokus på sanktionsområdet fra både EU og national lovgivning. Det er derfor et område, der også har været ekstra fokus på internt i koncernen.

Nye tekniske løsninger

I 2023 har koncernen brugt betydelige økonomiske og tidsmæssige ressourcer på at implementere en bedre overvågningsplatform, som har forbedret mulighederne for at overvåge transaktioner og aktiviteter. Koncernen har desuden investeret i en ny løsning, som bidrager til en smidigere proces for indhentning af kundekendingsoplysninger. Begge løsninger er med til at styrke koncernens arbejde med at forhindre økonomisk kriminalitet.



POLITIKKER



Politikker gældende for koncernen

Politik for samfundsansvar og bæredygtighed

• Har til formål at sikre, at banken selvstændigt og som en del af en koncern driver forretningen ansvarligt, bidrager positivt til samfundet og lever op til sine forpligtelser.

Skattepolitik

• Udstikker de overordnede rammer for koncernens adfærd på skatteområdet, både i relation til moder- og datterselskabernes egne forhold og i relation til kunders og forretningsforbindelsers forhold.

Politikker gældende for Vestjysk Bank

Politik for sund virksomhedskultur

• Udstikker de overordnede rammer for at sikre en sund virksomhedskultur i banken.
• Forventningerne til alle medarbejders adfærd og dermed ønskede kultur tager afsæt i koncernens forretningsmodel samt risikoen for overtrædelse af den finansielle lovgivning, som koncernen er underlagt.

Bankens whistleblowerordning

• Skal sikre, at medarbejdere og andre interessenter kan indberette eventuelle lovovertrædelser af den finansielle lovgivning, anden EU-lovgivning eller alvorlige lovovertrædelser som fx mobning, chikane eller bestikkelse, som de kan blive bekendt med i deres arbejde.
• Gør det muligt for medarbejdere at indberette forhold anonymt.
• Bankens direktionsekretariat håndterer whistleblowerhenvendelser.

Politik for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner har til formål at sikre:

• At banken ikke misbruges til hvidvask, finansiering af terrorisme eller brud på finansielle sanktioner.
• At transaktioner eller adfærd, der ikke kan afvises som mistænkeligt, underrettes til myndighederne.

Øvrige

• Vestjysk Bank har forholdt sig til og følger hovedparten af anbefalingerne for god selskabsledelse.
• Vestjysk Bank følger samtlige anbefalinger i Finansrådets ledelseskodex.
• Politik for mangfoldighed og det underrepræsenterede køn.
• Aflønningspolitik: hverken direktion, ledere eller medarbejdere har en fast bonusordning.
• Adfærdskodex definerer et sæt adfældsregler, som alle medarbejdere skal anvende over for kunder, leverandører og myndigheder.

Bestyrelsesudvalg

• Nomineringsudvalg
• Aflønningsudvalg
• Revisionsudvalg
• Risikoudvalg
• Bæredygtighedsudvalg

8. ESG-nøgletal

Koncernen A/S Arbejdernes Landsbank, som Vestjysk Bank A/S er en del af, rapporterer på ESG-nøgletal i relation til forretningsaktiviteter.

Øvrige ESG-nøgletal og kvalitative oplysninger fremgår af koncernens rapport for samfundsansvar og bæredygtighed samt Faktaark om Bæredygtighed, der er offentliggjort på al-bank.dk/bæredygtighed.

Nøgletal for klima, miljø, sociale forhold og ledelse	Enhed	2023	2022
Miljømæssige forhold			
Vedvarende energiandel	%	0%	0
Elforbrug	kWh/FTE	2523	2.513
Varmeforbrug	kWh/FTE	5475	8874
Vandforbrug	m ³ /FTE	5,48	1,70
Udsorteringsgrad af affald	%	30,7	23,2
Miljømærket indkøb	%	-	-
Økologi i kantinen	%	-	-
Direkte CO ₂ e-udledninger (Scope 1)	Ton CO ₂ e	123	58
Indirekte CO ₂ e-udledninger (Scope 2 markedsbaseret)	Ton CO ₂ e	322	397
Indirekte CO ₂ e-udledninger (Scope 2 lokationsbaseret)	Ton CO ₂ e	322	397
Andre indirekte CO ₂ e-udledninger (Scope 3 kategori 1-14)	Ton CO ₂ e	4.636	6.645
Finansierede CO ₂ e-udledninger (Scope 3 kategori 15)	Ton CO ₂ e	250.778	253.921
Finansieret CO ₂ e-aftryk (Scope 3 kategori 15)	Ton CO ₂ e/mio. DKK	6,0	6,7
Sociale forhold			
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	600	629
Kundetilfredshed, Voxmeter, årlig	Placering	15	11
Kundetilfredshed, Voxmeter, årlig	CEM-score* ¹	327	6.393
Kundetilfredshed efter møder	NPS-score 0-100	43	41
Kundetilgang (netto)	Antal	-1.504	-9.644* ²
Fastholdelse af kunder	%	97	96
Kønsdiversitet blandt fuldtidsansatte	k/m%	58/42	59/41
Kønsdiversitet blandt ledere med personaleansvar	k/m%	35/65	32/68
Lønforskel mellem køn	Gange	1,2	1,2
Gennemsnitsanciennitet	År	13	13
Medarbejdertilfredshed målt ved arbejdsglæde	0-100	77	77
Medarbejderomsætningshastighed	%	11,0	13,7
Sygefravær per medarbejder	Dage/FTE	8,1	7,2
Governance og ledelse			
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	97,5	98,6
Kønsdiversitet i bestyrelsen	k/m%	36/64	22/78
Kønsdiversitet i direktionen	k/m%	0/100	0/100
Tilstedeværelse på møder i bæredygtighedskomiteén	%	95	100,0
Lønforskel mellem administrerende direktør og medarbejdere	Gange	7,6	7,4
Andel af medarbejdere, der har gennemført certificering i hvidvask/terror	%	98	79
Tilstedeværelse på ESG-udvalgsmøder	%	95	100

*¹ Ny udregningsmetode for CEM-score betyder, at CEM-scoren for 2023 ikke kan sammenlignes med tidligere år.

*² Vestjysk Banks netto nedgang i kundeantal skyldes frasalg af Vestjysk Banks filialer i Rødekro, Tinglev og Løgumkloster i oktober 2022

Rapporteringsprincipper	
Referencer	Kommentarer
Finans Danmark	
CO2-model for den finansielle sektor	Vi tager udgangspunkt i principperne i Finans Danmarks CO2e-model til beregning af finansierede emissioner.
Landsdækkende Banker/LOPI	
Regneark til opgørelse af CO2e på erhvervsudlån	Ud fra en best-effort tilgang tager vi udgangspunkt i Landsdækkende Banker og LOPI's forslag til datakilder og metode til beregning af CO2e-emissioner på erhvervsfinansiering.
Regneark til opgørelse af CO2e på billån og leasing	Ud fra en best-effort tilgang tager vi udgangspunkt i Landsdækkende Banker og LOPI's regneark og metode til beregning af CO2e-emissioner på billån og leasing.
Finansforeningen/FSR Danske Revisorer/Nasdaq	
ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten	Vi rapporterer på de anbefalede KPI'er. Se regnskabspraksis herunder.
Dataleverandører	
Data til opgørelse af CO2e på boligudlån	Vi har modtaget datasæt med energimærker på ejendomme i Danmark fra Nykredit/Totalkredit til beregning af emissioner på boligfinansiering.
Data til opgørelse af CO2e på billån og leasing	Vi anvender statistiske emissionsdata leveret af Nationalt Center for Miljø og Energi (DCE) til beregning af emissioner på den fulde portefølje af bilfinansiering i Arbejdernes Landsbank samt bilfinansiering og leasing i AL Finans. DCE medtager kun den udledning/forbrænding, som selve kørslen i bilen afstedkommer (scope 1 og scope 2). Specifikt ift. elbiler tillægger vi Finans Danmarks egen beregning af emissioner fra produktionen af den strøm, som el-biler forbruger (scope 3), og beregningen tager udgangspunkt i Danmarks årlige elmiks for det pågældende kalenderår. For hybridbiler tillægger vi 50 procent af udledningen fra en tilsvarende elbil, jf. ovenstående princip, idet DCEs tilskrivning af emissioner på hybridbiler er en 50/50 vægtning mellem benzin og el.
Data til opgørelse af CO2e på erhvervsudlån	Vi har indhentet emissionsdata fra Danmarks Statistik og har aggreret data ud fra Finanstilsynets branchefordeling. Disse data har vi "mappet" med de enkelte branchers balancetal, således at bankens markedsandel på en given branche kan beregnes og derved også bankens andel af branchens samlede udledning.
Data til opgørelse af CO2e på investeringer	Vi indhenter og anvender emissionsdata fra MSCI til beregning af finansierede emissioner på investeringsporteføljerne – både i forhold til investeringer på vegne af kunder og ejerkreds samt i forhold til investeringer af egenbeholdningen.

Nøgletal	Enhed	Beskrivelse	Beregning
Klima og miljødata			
CO2e scope 1	Ton CO2e	Scope 1 emissioner er direkte emissioner, der stammer fra bankens egne eller kontrollerede kilders forbrænding af brændsler.	Drivhusgasser (GHG) beregnes på hver enkelt brændselstype. Emissioner er omregnet til CO2-ækvivalenter (CO2e): $CO2e = CO2 + (GWP \text{ faktor} * CH4) + (GWP \text{ faktor} * N2O) + (GWP \text{ faktor} * SF6) + (GWP \text{ faktor} * HFC) + (GWP \text{ faktor} * PFC) + (GWP \text{ faktor} * NF3)$.
CO2e scope 2	Ton CO2e	Scope 2 emissioner er indirekte emissioner, der stammer fra den energi, som koncernen har indkøbt.	Scope 2 emissioner er beregnet pr. købt MWh af elektricitet og fjernvarme. Emissioner er omregnet til CO2e: $CO2e = CO2 + (GWP \text{ faktor} * CH4) + (GWP \text{ faktor} * N2O)$.
CO2e scope 3	Ton CO2e	Scope 3 emissioner omfatter alle andre indirekte emissioner, der stammer fra aktiviteter uden for koncernen. Som finansiel virksomhed udgør scope 3 emissioner i betydelig grad bankens økonomiske aktiviteter, dvs. den afledte CO2e-effekt af finansieringer, investeringer samt leasingaktiviteter. Scope 3 emissioner udgør desuden andre indirekte emissioner fra kilder, som banken ikke ejer eller kontrollerer. Det gælder de udledninger, der er forbundet med den værdikæde, som banken indgår i, fx bankens ressourcehåndtering, kantinedrift og transport.	Se arket Klimaregnskab i Faktaark om bæredygtighed for beskrivelse af regnskabspraksisser for henholdsvis de økonomiske aktiviteter CO2e-emissioner, konkret CO2e for boligfinansiering, bilfinansiering, erhvervsfinansiering samt investeringer. Andre indirekte scope 3-emissioner, som forbundet med bankens interne drift, fremgår af tabellen "Arbejdernes Landsbanks egen CO2e-udledning".
Energiforbrug	MWh	Energi er, ligesom emissioner, typisk beregnet baseret på brændselsforbrug multipliceret med konverteringsfaktorer. Den forbrugte energi baserer sig på energi fra scope 1 og 2-kilder samt energi fra vedvarende energikilder.	$Energiforbrug = \sum (\text{brugt brændselstype (t)} * \text{energifaktor pr. type brændsel}) \text{ pr. brændselstype} + (\text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)}) + (\text{brugt fjernvarme inkl. vedvarende kilder til varme (GJ/3,6)})$.
Vedvarende energiandel	%	Hvor meget af den totale forbrugte energi stammer fra vedvarende energikilder. Nogle gange er dette også målt som vedvarende energi vs. ikke-vedvarende energi, men det nøgletal vil være umuligt at beregne i de tilfælde, hvor al energi er fra vedvarende energikilder.	$Vedvarende energiandel = (\text{Vedvarende energi} / \text{Energiforbrug}) * 100$
Vandforbrug	m3	Summen af alt vand forbrugt fra alle kilder såsom overfladevand, grundvand, regnvand eller kommunevand. Vandforbrug opgøres brutto, og skulle selskabet også have rensset spildevand eller tilsvarende, så kan dette ikke fratrækkes, men kan naturligvis rapporteres separat.	$Vandforbrug = \text{Summen af alt forbrugt vand} - \text{brutto}$.
Ressourcehåndtering	Ton	Udvinning og bearbejdning af råstoffer til rene og brugbare materialer kræver energi og tid, og eftersom der findes en begrænset mængde af ressourcer på kloden, arbejder vi også i koncernen med at nedbringe mængden af ressourcer, som banken sender til genbrug og forbrænding.	$Ressourcehåndtering = \text{Summen af alt affald i Metriske Ton}$.

Sociale data			
Kundetilfredshed	CEM-score	Det uafhængige analyseinstitut Voxmeter udfører hvert år tilfredshedsmålingen CEM Bank Intelligence blandt tusindvis af tilfældigt udvalgte danske bankkunder i landets 20 største banker. Den maksimale CEM-score er 1.000.	I Voxmeters rapport for 2023 indgår mere end 60.000 enkeltindivider, som har besvaret 14 kortere spørgeskemaer i randomiseret rækkefølge.
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	Opgøres for at være i stand til at måle den nødvendige fuldtidsarbejdsstyrke, der skal til for at udføre arbejdet, som har genereret de finansielle nøgletal. Dette kræver både den lovmæssige opgørelse af gennemsnitligt antal medarbejdere (FTE'er) (dvs. fuldtidsansatte + kompenseret overarbejde + omberegnete timeansatte) tillagt midlertidigt ansatte/vikarer omberegnet til fuldtidsækvivalenter.	Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft.
Kønsdiversitet blandt fuldtidsansatte	%	Kønsdiversitet er beregnet både for FTE'er og for midlertidige arbejdere – og derefter summeret for at vise, om der er nogle kønsdiversitetsskævheder pr. kontrakttype og for hele arbejdsstyrken.	Kønsdiversitet = $((\text{Kvindelige FTE'er} + \text{Kvindelige midlertidige arbejdere}) / (\text{Fuldtidsarbejdsstyrken})) * 100$.
Kønsdiversitet blandt ledere med personaleansvar	%	Ifølge årsregnskabsloven kan banken selv afgøre, hvilke lag, der inkluderes. I opgørelsen inkluderes direktion og medarbejdere i ledende stillinger med personaleansvar. Dvs. teamledere, souschefer og fagansvarlige uden personaleansvar ikke tæller med.	Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar = $((\text{Kvindelige ledere}) / (\text{Alle ledere})) * 100$.
Lønforhold mellem køn	Gange	Ligestilling på aflønning – inkl. bonusser, pension, etc. Hvor mange gange kan den kvindelige medianløn dækkes af den mandlige medianløn. Der arbejdes med medianer frem for gennemsnit for ikke at skævvride nøgletallet med ekstremt dyre og/eller billige medarbejdere.	Lønforhold mellem køn = Median mandlig løn / Median kvindelig løn.
Gennemsnitsanciennitet	År	Ancienniteten pr. medarbejder er den nuværende medarbejders anciennitet dags dato. Det betyder, at hvis en medarbejder i den angivne periode haft en anciennitet på fx både fem og seks år, så vil medarbejderens anciennitet i perioden tælle som seks år.	Sum af anciennitet på medarbejdere / antal medarbejdere = gennemsnitsanciennitet.
Medarbejderomsætningshastighed	%	Medarbejderomsætningshastighed er beregnet for både frivilligt og ufrivilligt forladende medarbejdere. Pensioneringer indgår i de ufrivilligt forladende medarbejdere. Nøgletallet dækker kun bankens egne FTE'er.	Medarbejderomsætningshastighed = $((\text{Frivillige} + \text{Ufrivillige forladende FTE'er}) / \text{FTE'er}) * 100$.
Sygefravær	Dage/FTE	Antal fulde dage, som alle bankens medarbejdere er syge og derfor ikke er på job i forhold til total antal FTE'er. Barselsorlov er ikke inkluderet.	Sygefravær = $(\text{Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden}) / (\text{Total FTE'er})$.
Fastholdelse af kunder	%	Andel af fastholdte kunder fra den ene periode til den næste.	Fastholdelse af kunder: $((\text{Antal kunder ved afslutningen af perioden}) - (\text{Nye kunder, der er kommet til i perioden})) / (\text{Antal kunder ved begyndelsen af perioden}) * 100$.

Ledelsesdata			
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Gange	Hvor mange gange medarbejdernes medianløn kan dækkes af CEO-kompensationen som et udtryk for social lighed. Der arbejdes med medianlønnen frem for gennemsnittet for ikke at skævvride nøgletallet med ekstremt dyre og/eller billige medarbejdere.	Lønforskel mellem CEO og medarbejdere = CEO kompensation/Median medarbejderløn.
Kønsdiversitet i direktionen	%	Dette tal inkluderer hele bankens direktion.	Kønsdiversitet for ledere = ((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) * 100.
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	Kønsdiversitet i den fulde bestyrelse, undtagen politisk udpegede medlemmer.	Bestyrelsens kønsdiversitet = ((Kvindelige Generalforsamlingsvalgte
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	Måler aktivitetsniveauet for bankens bestyrelsesmedlemmer.	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder = ((ΣAntal bestyrelsesmøder, hvor man har været til stede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100.
Tilstedeværelse på bæredygtighedsudvalgsmøder	%	Måler aktivitetsniveauet for bankens bæredygtighedsudvalgsmedlemmer.	Tilstedeværelse på bæredygtighedsudvalgsmøder = ((ΣAntal bæredygtighedsudvalgsmøder, hvor man har været til stede) pr. bæredygtighedsudvalgsmedlem / (Antal bæredygtighedsudvalgsmøder * Antal bæredygtighedsudvalgsmedlemmer)) * 100.

vestjyskbank.dk

 vestjyskBANK