

Kompetenceprofiler i Vestjysk Banks direktion

Vestjysk Banks bestyrelse ønsker, at bankens direktion afspejler nedennævnte kvalifikationer, og at disse er tilegnet via såvel praktisk erfaring i en finansiell virksomhed som ved teoretisk uddannelse.

- Ledelseskompetence
 - Erfaring med ledelse på overordnet niveau i større organisatoriske enheder
- Bestyrelseskompetence
 - Erfaring med bestyrelsesarbejde erhvervet som bestyrelsesmedlem eller i funktion tilknyttet en bestyrelse
- Forretningskompetence
 - Evne til at omsætte idéer til forretning, herunder at vedligeholde og videreudvikle på såvel kommercielt som organisatorisk plan
- ESG
 - Generel viden om ESG i den finansielle sektor, herunder krav til rapportering samt påvirkningen af bankens risikoscenarier og forretningsmæssige muligheder
- Faglig kompetence
 - Praktisk erfaring erhvervet i den finansielle sektor, herunder risikotagning og i særlig grad risikotagning på kreditområdet samt erfaring med den finansielle sektors konkurrenceforhold
- Juridisk kompetence
 - Viden og erfaring på det juridiske område, herunder i særlig grad i relation til finansiell lovgivning og regulering i øvrigt
- Økonomisk kompetence
 - Evne til at forstå og respektere økonomiske forhold, herunder ikke mindst evne og parathed til at handle på økonomiske udviklinger i egen organisation og eksternt
- It-kompetence
 - Indsigt i og viden om It-området, herunder ikke mindst samarbejde med branchefælles datacentral, og et særligt fokus på digitalisering
 - Digitalisering, herunder særligt fokus på cyberrisici
- Almen kompetence
 - Indsigt i samfundsforhold på såvel nationalt som internationalt plan
- Kommunikationskompetence
 - Evne til at kommunikere bankens budskaber internt og eksternt, herunder via medier, på relevant måde
- Personlige kompetencer
 - Evne til at perspektivere og navigere herudfra. Evne til at motivere. Evne til at etablere netværk. Forhandlingsvant, fleksibel og omstillingsparat er andre nøgleord

Det er værd at bemærke, at alle kompetencer ikke kan besiddes af hvert enkelt medlem, men at det bør tilstræbes, at direktionsmedlemmerne kompletterer hinanden på en måde, så flest mulige kompetencer stilles til disposition for direktionens arbejde.